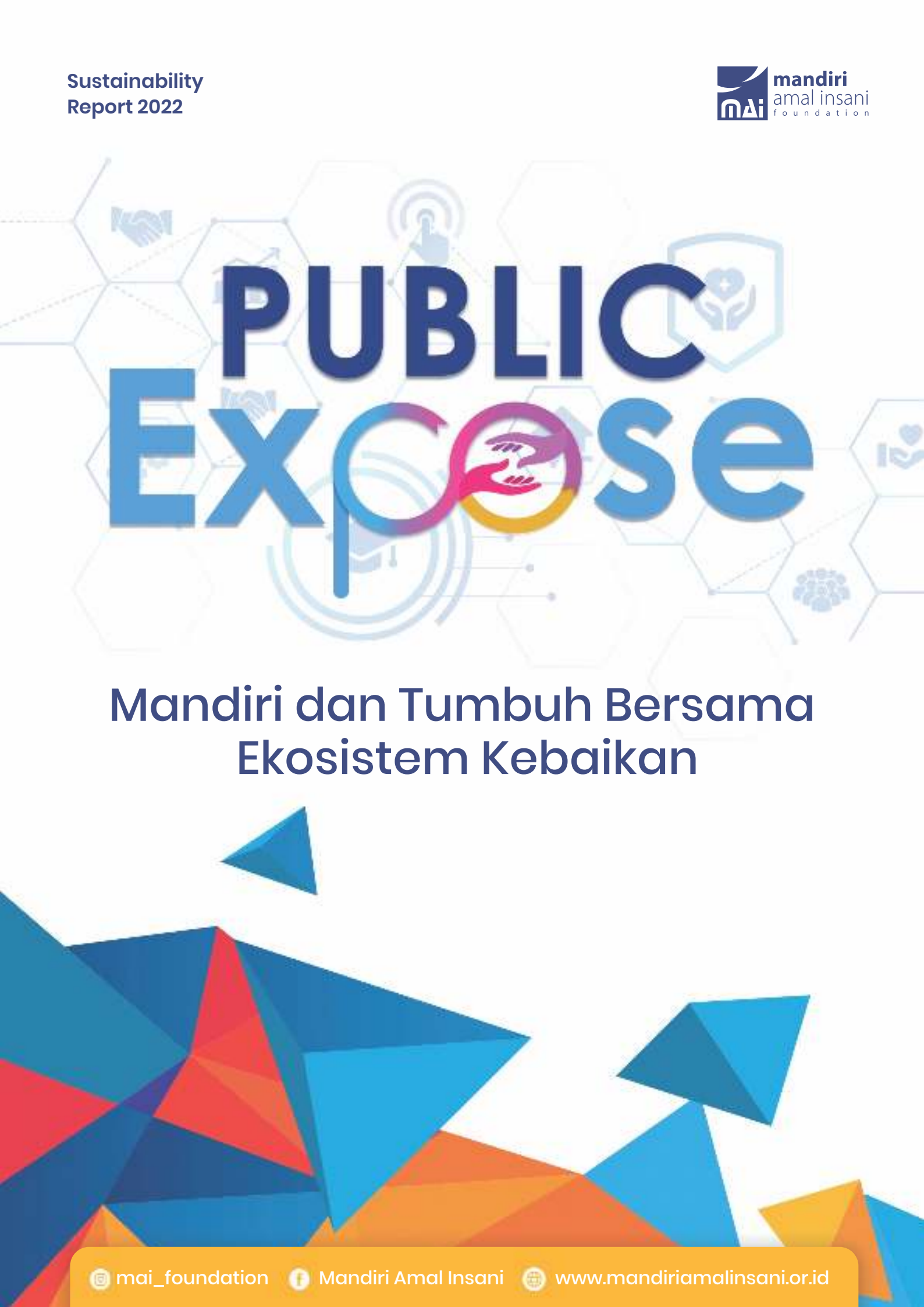




PUBLIC Expose

Mandiri dan Tumbuh Bersama
Ekosistem Kebaikan

LAZNAS Mandiri Amal Insani Tahun 2022

LAZNAS Mandiri Amal Insani Foundation Performance Overview in 2022



Jumlah muzakki rutin tahun 2022 berjumlah 6.115 bertambah 2,9% dari jumlah muzakki di tahun 2021

The total regular muzakki in 2022 amounted to 5,115 an increase of 2.9% from the number of muzakki in 2021.



Realisasi jumlah penghimpunan Rp. 45,831,423,899. Terdiri dari dana penghimpunan LAZNAS Mandiri Amal Insani dan dana titip salur UPZ

Actual collection amounted Rp. 45,831,423,899. Consisting of LAZNAS Mandiri Amal Insani collection funds and UPZ deposit funds.



Pertumbuhan penghimpunan tahun 2022 11% dari tahun 2021

Income growth in 2022 is 11% from 2021



Realisasi Penyaluran 84% sebesar Rp 38,641,630,991. Terdiri dari dana Penyaluran atas LAZNAS Mandiri Amal Insani dan dana penyaluran titip salur UPZ

Actual distribution is 84% amounted to Rp. Rp38,641,630,991. Consists of distribution funds for LAZNAS Mandiri Amal Insani and UPZ distribution funds.



Penerima manfaat sebanyak 222,216 mustahik terbagi di 5 program unggulan

Beneficiaries in 2022 as much as 222,216 Mustahik which divided into 5 superior programs



Memiliki 600 Relawan yang tersebar di seluruh Indonesia

Features 600 volunteers spread throughout Indonesia

DAFTAR ISI

Table of contents

IKHTISAR KINERJA YAYASAN

Foundation Performance Overview

SAMBUTAN KETUA UMUM

General Chairman's Speech

SAMBUTAN DIREKTUR

Director's Speech

PROFIL YAYASAN DAN LAPORAN

Foundation Profile and Report Profile

Profil Yayasan *Foundation Profile*

Profil Yayasan, Visi, Misi | *Foundation Profile, Vision, and Mission*

Budaya Kerja | *Work Culture*

Roadmap 2022 | *Roadmap 2022*

Roadmap 2021-2025 | *Roadmap 2021 to 2025*

Realisasi Roadmap 2022 | *Actual Roadmap 2022*

Sebaran Donatur di seluruh Indonesia 2022 | *Distribution of Donors throughout Indonesia 2022*

Peta Sebaran Penerima Manfaat | *Distribution of Beneficiary Map*

Karyawan LAZNAS Mandiri Amal Insani | *LAZNAS Mandiri Amal Insani Employees*

Perbandingan Realisasi Penyaluran dengan Anggaran | *Ratio of Actual Distribution and Budget*

Bidang Usaha Yayasan | *Foundation Business Sector*

Program Ramah Lingkungan | *Environmental Friendly Program*

Keanggotaan Asosiasi | *Membership Association*

Profil Laporan *Report Profile*

Profil Laporan | *Report Profile*

Proses Penentu Isi Laporan | *Determining Process of Report Content*

Topik Material pada Laporan | *Material Topics on Report*

DAFTAR ISI

Table of contents

TATA KELOLA YAYASAN DAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Governance of Foundation and Stakeholders

Tata Kelola Yayasan *Governance of Foundation*

Pemangku Kepentingan *Stakeholders*

Daftar Pemangku Kepentingan *Stakeholders List*

PENCAPAIAN KINERJA EKONOMI

Economic Performance Achievements

Kinerja Ekonomi *Economic Performance*

Nilai Ekonomi yang Didapat dan Didistribusikan *Economic Value Obtained and Distributed*

Dampak Ekonomi tidak Langsung *StakIndirect Economic Impacteholders List*

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Kinerja Keberlanjutan *Sustainability Performance*

Kesehatan dan Keselamatan Kerja *Occupational Health and Safety*

Komunitas Lokal *Local Community*

INDEXS GRI

GRI Index

INDEXS GRI

GRI Index

DISCLOSURE

Indeks / Index	Judul / Title	Halaman / Page
----------------	---------------	----------------

DISCLOSURE UMUM / GENERAL DISCLOSURE

102-14	Sambutan Direksi / Director Speech	44
--------	------------------------------------	----

Profil Organisasi / Profile of The Organization

102-1	Nama Organisasi / Organization Name
102-2	Merk, Produk dan Layanan Jasa / Brand, Product and Service
102-3	Lokasi Kantor Pusat / Location of Headquarter
102-4	Jumlah Negara Tempat Beroperasi / Number of Country of Operations
102-5	Kepemilikan Saham dan Bentuk Hukum Ownership and Legal Form
102-6	Skala Organisasi / Organization Scale
102-7	Informasi mengenai Pegawai dan Pegawai Lain / Information of Employee and Other Employee
102-8	Rantai Pasokan / Supply Chain
102-9	Perubahan Signifikan pada Organisasi dan Rantai Pasokan / Significant Change to Organization and Supply Chain
102-10	Pendekatan dan Prinsip Pencegahan / Approach and Prevention Principles
102-11	Keanggotaan dalam Asosiasi Membership of Association

Profil Organisasi / Profile of The Organization

102-16	Nilai, Prinsip, Standar dan Norma Perilaku / Values, Principles, Standards and Norms of Conduct
--------	--

Tata Kelola / Governance

102-18	Struktur Tata Kelola / Governance Structure
--------	---

Pelibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement

102-40	Daftar Pemangku Kepentingan / Stakeholder List
102-42	Dasar Identifikasi dan Seleksi Pemangku Kepentingan / Basic of Identification and Selection of Stakeholders

INDEXS GRI

GRI Index

102-43	Proses Pendekatan pada Pemangku Kepentingan / <i>Process of Approach to Stakeholders Engagement</i>	44
--------	--	----

Aspek Material dan Pembatasan / *Material and Limitation Aspects*

102-46	Proses Menentukan Isi Laporan dan Pembatasan / <i>Process for Defining the Report Content and Boundaries</i>
102-47	Daftar Material / <i>List of Material</i>

Profil Laporan / *Profile Report*

102-50	Periode Pelaporan / <i>Reporting Period</i>
102-51	Penerbitan Laporan Terdahulu / <i>Previous Report Publishing</i>
102-52	Siklus Pelaporan / <i>Reporting Cycle</i>
102-53	Kontak / <i>Contacts</i>
102-54	Pelaporan Opsi / <i>Optional Reporting</i>
102-55	Inkeds Kontent GRI Standar / <i>GRI Standart Content Index</i>
102-56	Pinjaman / <i>Assurance</i>

DISCLOSURE TOPIK SPESIFIK / *SPECIFIC TOPIC DISCLOSURE*

Dampak Ekonomi / *Economic Impact*

103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya / <i>Explanation of Material Topics and Limits</i>
201-1	Kinerja Ekonomi / <i>Economic Performance</i>
203-1	Dampak Ekonomi tidak Lansung / <i>Indirect Economic Impact</i>

Dampak Sosial / *Social Impact*

103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya / <i>Explanation of Material Topics and Limits</i>
403-2	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) <i>Occupational Health and Safety</i>
413-1	Masyarakat Lokal / <i>Local Community</i>

NGO Disclosure / *NGO Disclosure*

NGO 10	Kepatuhan Terhadap Standar untuk Penggalangan Dana dan Praktik Komunikasi Pemasaran <i>Compliance with Standarts for Fundraising and Marketing Communication Practies</i>
--------	---

SAMBUTAN KETUA UMUM

General Chairman Speech

Bismillahirrohmanirrohim

Assamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

Segala puji serta rasa syukur tak terhingga kita panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wata'ala atas nikmat yang senantiasa Allah limpahkan kepada kita, terutama nikmat iman dan hidup sebagai muslim yang senantiasa menjalankan segenap perintah-Nya dan menjauhi larangan-Nya.

Sholawat dan salam selalu tercurah bagi Rasul tercinta, Nabi Muhammad Shallallahu'alaihi wasallam kepada keluarganya, sahabat-sahabatnya dan umatnya yang setia mengikuti risalahnya hingga akhir zaman. Sebuah kemuliaan bagi LAZNAS Mandiri Amal Insani menjadi bagian dari entitas penggiat zakat di Indonesia.

Percepatan dan inovasi dalam Pengelolaan dana ZISWAF di sektor penghimpunan dan penyaluran menjadi keharusan dalam upaya pemenuhan dan meningkatkan kesejahteraan bagi masyarakat Dhuafa di era perekonomian modern. Proses transformasi dan adaptasi yang masih berlanjut menjadi energi baru dalam upaya pengentasan kemiskinan dan peningkatan kualitas hidup jutaan masyarakat Indonesia.

All praise and infinite gratitude to the presence of Allah Subhanahu Wa Ta'ala for the blessings that Allah always bestows on us, especially the favors of faith and living as Muslims who carry out all His commands and avoid His prohibitions.

Prayers and greetings are always poured out to the beloved Apostle, The Prophet Muhammad Sallallahu Alayhi Wasallam, to his family, friends, and followers who faithfully follow his message until the end of time. It is an honor for Mandiri Amal Insani to be part of the zakat activist entity in Indonesia.

Acceleration and innovation in the management of ZISWAF funds in the collection and distribution sector is the obligation to fulfill and improve welfare for the Dhuafa community in the modern economic era. Transformation and adaptation process into new energy are still ongoing as an effort to reduce poverty and improve the quality of life for millions of people in Indonesia.

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat
Perubahan zaman yang semakin cepat dan berdampak pada beberapa aspek serta sektor penting mengharuskan perlunya adaptasi tak terkecuali pada Lembaga Amil Zakat. Sebab tantangan pada dunia baru tentu juga akan berdampak pada perilaku dan kebutuhan muzakki serta mustahik yang menjadi #TemanKebaikan sebuah Lembaga Amil Zakat. Maka menjadi suatu keharusan bagi Lembaga Amil Zakat untuk melakukan transformasi yang cepat dan juga tepat di setiap tahun perjalanannya.

Telah Delapan tahun LAZNAS Mandiri Amal Insani berdiri, tentu adalah sebuah bukti dari sebuah perjalanan sekaligus tahapan transformasi untuk terus berkembang menjadi lebih baik salah satunya adalah melalui konsistensi dalam penerbitan laporan keberlanjutan. Maka ini adalah tahun keenam kami menerbitkan laporan keberlanjutan. Atas nama seluruh tim LAZNAS Mandiri Amal Insani, kami publikasikan laporan keberlanjutan ini yang menjadi rangkuman atas segala usaha, kinerja serta ikhtiar kami dalam mewujudkan keberlanjutan Lembaga Amil Zakat yang modern terpercaya dan rahmatan lil alamin dalam semangat dan nilai “Mandiri dan Tumbuh Bersama Ekosistem Kebaikan”. melalui program pemberdayaan dibidang ilmu, ekonomi, kesehatan, sosial dan sarana fisik. Dengan mempertimbangkan manfaat yang berlangsung terus menerus dan berkelanjutan.

Our Respectable Stakeholders, The changing times that are accelerating and have an impact on several important aspects and sectors require the need for adaptation, including the Amil Zakat Institution. Because the challenges in the new world will certainly also have an impact on the behavior and needs of muzakki and mustahik who become #TemanKebaikan of an Amil Zakat Institution. So it becomes a necessity for the Amil Zakat Institution to carry out a fast and precise transformation in every year of its journey.

Eight years of LAZNAS Mandiri Amal Insani's existence is proof of a journey as well as stages of transformation to continue to develop for the better, one of which is through consistency in publishing sustainability reports. So this is the sixth year we publish a sustainability report. On behalf of the entire LAZNAS Mandiri Amal Insani team, we publish this sustainability report which is a summary of all our efforts, performance, and efforts in realizing the sustainability of a modern Amil Zakat Institution that is trusted and rahmatan lil alamin in the spirit and values of "Independent and Growing Together with the Ecosystem of Goodness". through empowerment programs in the fields of science, economy, health, social and physical facilities. By considering the benefits that last continuously and sustainably.

Menjadi #TemanKebaikan dalam Ekosistem Kebaikan. Ketidakpastian kondisi dunia kini khususnya pada aspek sosial dan ekonomi mengharuskan Lembaga Amil Zakat mempunyai strategi khusus dan manajemen risiko akan isu tersebut. Lembaga Amil Zakat kini dituntut bukan hanya lagi sebagai Lembaga Amal yang hanya sekedar distributif namun dengan tantangan zaman maka Lembaga Zakat hari ini harus berperan sebagai #TemanKebaikan yang aktif dan kontributif dalam menyelesaikan permasalahan umat. Salah satu akselerasinya adalah hadir pada ekosistem kebaikan yang berkelanjutan. Hal tersebut dapat dimulai dari Upaya Kolaboratif dan inisiatif serta menciptakan program-program LAZNAS Mandiri Amal Insani yang kreatif dalam memberikan layanan yang cepat serta tepat. Mengembangkan pemanfaatan Teknologi Digital dalam pelaksanaan program Sustainable Development Program SDGs di tahun 2022 adalah dengan mengembangkan Layanan Zakat berbasis digital “kemudahan berzakat” dengan pengoptimalan pilihan berzakat ke LAZNAS Mandiri Amal Insani melalui Landingpage / Crowdfunding (maiberbagi.or.id dan Jadiberkah.id), Scanning Barcode Individu dan layanan muzakki berbasis Website dan layanan digital untuk para penerima manfaat berbasis aplikasi Rumah Sehat mandiri.

Sementara itu dalam aspek kemudahan dan transparansi pendistribusian zakat, MAI telah mengembangkan asesment penerima manfaat dengan menggunakan skoring berbasis android dan data base mustahik. Harapan kami bahwa dengan adanya teknologi digital yang canggih ini akan memberikan kemudahan bagi mustahik untuk dapat mengakses setiap program – program pendistribusian dan pendayagunaan yang dikembangkan oleh LAZNAS Mandiri Amal Insani.

Being a #TemanKebaikan in the Kindness Ecosystem. The uncertainty of the current world conditions, especially in the social and economic aspects, requires Amil Zakat Institutions to have special strategies and risk management for these issues. The Amil Zakat Institution is now required not only as a charitable institution that is only distributive but with the challenges of the times, the Zakat Institution today must play a role as an active and contributive #TemanKebaikan in solving the problems of the people. One of the accelerations is to be present in a sustainable ecosystem of goodness. This can be started with collaborative efforts and initiatives and creating creative LAZNAS Mandiri Amal Insani programs in providing fast and precise services. Developing the use of Digital Technology in the implementation of the SDGs Sustainable Development Program in 2022 is by developing a digital-based Zakat Service "ease of giving zakat" by optimizing the choice of giving zakat to LAZNAS Mandiri Amal Insani through Landingpage / Crowdfunding (maiberbagi.or.id and Jadiberkah.id), Individual Barcode Scanning and Website-based muzakki services and digital services for beneficiaries based on the Rumah Sehat mandiri application.

Meanwhile, in terms of convenience and transparency of zakat distribution, MAI has developed an assessment of beneficiaries using android-based scoring and the mustahik database. We hope this advanced digital technology will provide convenience for mustahik to access every distribution and utilization program developed by LAZNAS Mandiri Amal Insani.

Hal lain yang tidak kalah pentingnya yang perlu menjadi perhatian LAZNAS Mandiri Amal Insani adalah tidak melupakan atau mengesampingkan layanan muzakki/mustahik melalui layanan offline. Karena sangat disadari bahwa digitalisasi belum sepenuhnya diterima oleh masyarakat meskipun mayoritas layanan saat ini sudah terdigitalisasi. Menunjukkan bahwa pemanfaatan digital tidak berarti mengesampingkan layanan berbasis offline.

Mewakili segenap penggiat zakat, LAZNAS Mandiri Amal Insani mengucapkan terima kasih kepada tim manajemen, seluruh karyawan, stakeholder dan para pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada LAZNAS Mandiri Amal Insani. Sebuah kebanggaan bagi kami menjadi bagian dari masyarakat Zakat di Indonesia. Semoga dana ZISWAF yang kami kelola menjadi salah satu sumber daya utama bagi pemenuhan kebutuhan Masyarakat Dhuafa dan menjadi kekuatan untuk turut meningkatkan kualitas hidup dan keramahan jutaan masyarakat Indonesia agar LAZNAS Mandiri Amal Insani kedepannya selalu menjadi #TemanKebaikan dalam sebuah Ekosistem Kebaikan. Semoga Allah Subhanahu wa Ta'ala senantiasa memberkahi dan melancarkan segala aktivitas kita semua. Semoga Allah Subhanahu wata'ala senantiasa memberkahi kita semua. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Another important thing that needs to be considered by LAZNAS Mandiri Amal Insani is not to forget or put aside muzakki/mustahik services through offline services. Because it is well-realized that digitalization has not been fully accepted by the community even though the majority of services are currently digitized. Showing that digital utilization does not mean putting aside offline-based services.

On behalf of all zakat activists, LAZNAS Mandiri Amal Insani would like to thank the management team, all employees, stakeholders, and stakeholders for the support and trust given to LAZNAS Mandiri Amal Insani. It is an honor for us to be part of the Zakat community in Indonesia. Hopefully, the ZISWAF funds that we manage will become one of the main resources for fulfilling the needs of the Dhuafa Community and become a force to help improve the quality of life and hospitality of millions of Indonesians so that LAZNAS Mandiri Amal Insani in the future will always be a #FriendKebaikan in an Ecosystem of Kindness. May Allah Subhanahu wa Ta'ala always bless and smooth all of our activities May Allah Subhanahu wata'ala always bless us all. Aamiin Yaa Rabbal 'Alamiin

Jakarta, Maret 2023

Tedi Nurhikmat
Ketua Umum MAI Foundation /
MAI Foundation General Chairman

SAMBUTAN DIREKTUR

Director's Speech

Bismillahirrohmanirrohim

Assamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh

Kami panjatkan puji syukur atas rahmat dan karunia kehadiran Allah Subhanahu wata'ala sehingga LAZNAS Mandiri Amal Insani dapat terus memberi manfaat dalam melayani umat, berkhidmat membangun negeri dan menjunjung tinggi nilai-nilai kepentingan selama delapan tahun. Kontinuitas organisasi dan meningkatnya kepercayaan terhadap LAZNAS Mandiri Amal Insani tidak lepas dari ikhtiar serta komitmen kami dalam menjalankan visi dan misi lembaga melalui penghimpunan dan penyaluran dana ZISWAF berdasarkan prinsip keuangan syariah yang berkelanjutan.

Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati

Tahun 2022 merupakan tahun ke - 8 LAZNAS Mandiri Amal Insani mengabdikan kepada masyarakat dan alhamdulillah ditutup dengan pencapaian kinerja yang cukup memuaskan. LAZNAS Mandiri Amal Insani terus bertumbuh dari tahun ke tahun. Pada bidang penghimpunan 2022 mengalami peningkatan sebesar 11% dari realisasi 2021 dengan kinerja penghimpunan LAZNAS Mandiri Amal Insani sebesar Rp. 32,896,125,268 dengan dana titip salur UPZ sebesar Rp. 12,935,298,631. Capaian tersebut merupakan bentuk kontribusi lembaga dalam bidang ZISWAF untuk peningkatan kesejahteraan umat dan perekonomian Indonesia. Trend pertumbuhan positif yang tumbuh secara konsisten menunjukkan kapabilitas lembaga untuk bisa beradaptasi dengan perkembangan dunia dan kondisi pasca pandemi.

We are grateful for the grace and blessings of Allah Subhanahu wata'ala so that LAZNAS Mandiri Amal Insani can continue to provide benefits in serving the people, serving to build the country, and upholding the values of interest for eight years. The continuity of the organization and the increasing trust in LAZNAS Mandiri Amal Insani cannot be separated from our efforts and commitment to carrying out the vision and mission of the institution through the collection and distribution of ZISWAF funds based on sustainable Sharia financial principles.

Our Respectable Stakeholders

The year 2022 is the 8th year of LAZNAS Mandiri Amal Insani's service to the community and thank God it closed with a satisfactory performance achievement. LAZNAS Mandiri Amal Insani continues to grow from year to year. In the field of collection, 2022 experienced an increase of 11% from the realization of 2021 with LAZNAS Mandiri Amal Insani's collection performance of Rp. 32,896,125,268 with UPZ transfer funds of Rp. 12,935,298,631. This achievement is a form of institutional contribution in the field of ZISWAF to improve the welfare of the people and the Indonesian economy. The positive growth trend that grows consistently shows the institution's capability to adapt to world developments and post-pandemic conditions.

Kondisi pasca pandemi Covid-19 dan percepatan evolusi dunia menjadi era digital membuat dinamika dunia semakin menantang sehingga mengharuskan berbagai sektor melakukan transformasi dan penyesuaian. Salah satu bentuk penyesuaian tersebut adalah akselerasi digital dalam pelayanan, hal itulah yang mendorong kami untuk terus berinovasi dan bertransformasi sehingga dapat tampil dan memberikan manfaat serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan perkembangan zaman dan kondisi yang sedang terjadi. Adanya pelaporan Sustainability Report merupakan bentuk tanggung jawab kami untuk menjalankan visi dan misi lembaga yang bisa bertahan dan beradaptasi dalam setiap tantangan. Melalui laporan ini diharapkan bisa menjadi pelopor lembaga serupa dalam melakukan transparansi pelaporan berbasis berkelanjutan.

Hadirnya #TemanKebaikan pada Ekosistem Kebaikan Mandiri dan Tumbuh Bersama Ekosistem Kebaikan adalah Tema yang kami angkat dalam Public Expose LAZNAS Mandiri Amal Insani 2022 yang memiliki makna untuk memastikan terlahirnya #TemanKebaikan yang memiliki jiwa yang mandiri dan semangat untuk terus berkembang bersama Ekosistem kebaikan guna memberi manfaat agar dapat membangun masyarakat dengan keselarasan aspek ekonomi, pendidikan, kesehatan, sosial dan ekologi yang seimbang sesuai dengan tuntutan perubahan zaman. Tema ini juga hadir sebagai wujud komitmen kami dalam melakukan inovasi Lembaga untuk kemaslahatan dan upaya meningkatkan kesejahteraan umat.

The conditions after the Covid-19 pandemic and the acceleration of the world's evolution into the digital era have made the dynamics of the world more challenging, requiring various sectors to make transformations and adjustments. One form of adjustment is digital acceleration in services, which encourages us to continue to innovate and transform so that we can appear and provide benefits and provide added value to all stakeholders in accordance with the times and conditions that are happening. The Sustainability Report is a form of our responsibility to carry out the vision and mission of an institution that can survive and adapt to every challenge. Through this report, it is hoped that it can become a pioneer for similar institutions in conducting sustainability-based reporting transparency transparency of sustainability-based reporting.

The presence of #TemanKebaikan in the Kindness Ecosystem Independent and Growing with the Goodness Ecosystem is the theme we raised in the Public Expose of LAZNAS Mandiri Amal Insani 2022 which means to ensure the birth of #TemanKebaikan who has an independent spirit and the spirit to continue to grow with the Goodness Ecosystem to provide benefits in order to build a society with a balanced harmony of economic, educational, health, social and ecological aspects in accordance with the demands of changing times. This theme is also present as a manifestation of our commitment to innovate the Institution for the benefit and efforts to improve the welfare of the ummah.

Penyusunan laporan berkelanjutan ini diimplementasikan dalam 5 (lima) fokus kinerja yakni : digitalisasi layanan, membangun Indonesia keberlanjutan, membangun dunia keberlanjutan, bersinergi bersama lingkungan dan masyarakat, serta tata kelola lembaga yang berkelanjutan. Kami terus melakukan inovasi digital dan akselerasi program untuk dapat memenuhi ekspektasi nilai tambah dari masyarakat.

Akselerasi digital bagi dunia filantropi menjadi solusi dan tantangan ditengah pandemi Covid-19. Adanya infrastruktur dan pendalaman pemahaman ZISWAF berbasis digital perlu dipersiapkan dalam kehidupan di era pandemi maupun pasca pandemi. Perkembangan teknologi menjadi peluang bagi LAZNAS Mandiri Amal Insani untuk bisa melakukan akselerasi program-program fundraising yang bersifat massif, seperti digital advertising, digital social media communication dan digital funding. Pada sisi lain pembayaran zakat melalui sistem payroll, ATM, Donasi Fiesta Point, LinkAja, QR Individu atau media digital lain bisa menjadi alternatif mudah dan terarah. Serta program pendampingan mustahik berbasis digital atau daring.

Program-program yang dijalankan LAZNAS Mandiri Amal Insani merupakan implementasi dari program pemerintah yang tertuang dalam Sustainable Development Goals (SDGs) 2022 sehingga terdapat keselarasan antara peran ZISWAF terhadap pembangunan perekonomian. Program LAZNAS Mandiri Amal Insani berdasarkan manfaat ajaran islam yang pada dasarnya adalah rahmatan lil alamin. Manfaat tersebut merupakan buah dari fokus atau tujuan pokok dari sebuah lembaga sosial, khususnya Lembaga Zakat yaitu pengentasan kemiskinan, kelaparan, tercapainya kesejahteraan, air bersih dan sanitasi, serta pendidikan yang berkualitas.

The preparation of this sustainability report is implemented in 5 (five) performance focuses, namely: service digitalization, building a sustainable Indonesia, building a sustainable world, synergizing with the environment and society, and sustainable institutional governance. We continue to make digital innovations and accelerate programs to meet the value-added expectations of the community.

Digital acceleration for philanthropy is a solution and challenge amid the Covid-19 pandemic. The existence of infrastructure and a deepening understanding of digital-based ZISWAF needs to be prepared for life in the pandemic and post-pandemic era. Technological developments are an opportunity for LAZNAS Mandiri Amal Insani to be able to accelerate massive fundraising programs, such as digital advertising, digital social media communication, and digital funding. On the other hand, zakat payment through the payroll system, ATM, Fiesta Point Donation, LinkAja, Individual QR, or other digital media can be an easy and directed alternative. As well as digital or online-based mustahik assistance programs.

The programs run by LAZNAS Mandiri Amal Insani are the implementation of government programs contained in the Sustainable Development Goals (SDGs) 2022 so that there is harmony between the role of ZISWAF towards economic development. The LAZNAS Mandiri Amal Insani program based on the benefits of Islamic teachings is rahmatan lil alamin. These benefits are the fruit of the focus or main objectives of a social institution, especially the Zakat Institution, namely the alleviation of poverty, and hunger, the achievement of welfare, clean water and sanitation, and quality education.

Adapun implementasinya berupa, Program Beasiswa Bintang Mandiri, Learning Camp, Program Desa Mandiri, Wirausaha Berdaya contoh suksesnya pemberdayaan di Bina Ilmu dan Ekonomi. Topik lain dari program kami yang mendukung pencapaian SDGs yakni Bantuan Air Bersih. Program wakaf produktif Pondok Pesantren Tahfidz untuk kaum yatim-dhufa di Jawa Timur, juga sosial kemanusiaan Tanggap Bencana di berbagai daerah Pelosok Negeri.

Peran nyata LAZNAS Mandiri Amal Insani.

Tagline LAZNAS Mandiri Amal Insani untuk menghadapi era transformasi dunia adalah “Mandiri dan Tumbuh Bersama Ekosistem Kebaikan”. Tagline tersebut menekankan pentingnya jiwa lembaga yang mandiri dan selalu berkembang pada setiap aktifitas kebaikan untuk masyarakat serta meluaskan manfaat untuk seluruh lapisan kehidupan sebagai peran nyata atas ZISWAF untuk pembangunan yang berkelanjutan dan berdampak luas.

Dalam pemulihan pascapandemi ini tentunya penuh dengan ketidakpastian. Oleh karena itu, kita semua harus bergegas untuk terus belajar dan membenahi diri. Jangan pernah bosan untuk terus melakukan inovasi dan kreasi. Serta mari bekerjasama dengan perbanyak kolaborasi untuk mewujudkan cita-cita dalam Visi dan Misi. Sebab dari hal itulah, cara ikhtiar kita dalam berkontribusi membangun negeri.

The implementation is in the form of the Bintang Mandiri Scholarship Program, Learning Camp, Independent Village Program, and Empowered Entrepreneurship, an example of successful empowerment in Bina Ilmu and Ekonomi. Another topic of our program that supports the achievement of SDGs is Clean Water Assistance. Productive waqf program for Tahfidz Islamic Boarding School for orphans in East Java, as well as social humanitarian Disaster Response in various remote areas of the country.

The LAZNAS Mandiri Amal Insani Real Role.

LAZNAS Mandiri Amal Insani's tagline to face the world's transformation era is "Independent and Growing Together with the Ecosystem of Goodness". The tagline emphasizes the importance of an independent and ever-growing institutional spirit in every good activity for the community and extends the benefits to all walks of life as a real role of ZISWAF for sustainable development and broad impact.

The post-pandemic recovery is certainly full of uncertainties. Therefore, we must all scramble to continue learning and improving ourselves. Never get bored to continue to innovate and create. And let's work together by multiplying collaboration to realize the ideals in the Vision and Mission. Because that is how our endeavors contribute to building the country.

Penutup

Akhir kata atas nama LAZNAS Mandiri Amal Insani, kami mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada semua pihak terutama para pemangku kepentingan donatur, Pengurus LAZNAS Mandiri Amal Insani, Staf Pelaksana LAZNAS Mandiri Amal Insani baik pusat maupun kanwil, relawan, mitra kerja serta dukungan masyarakat Indonesia.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan yang terbaik untuk kehidupan kita semua.

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Closing

Finally, on behalf of LAZNAS Mandiri Amal Insani, we would like to express our gratitude and high appreciation to all parties, especially the donor stakeholders, the Management of LAZNAS Mandiri Amal Insani, the Executive Staff of LAZNAS Mandiri Amal Insani both at the center and regional offices, volunteers, partners and the support of the Indonesian people.

May Allah SWT always provide the best for all our lives

Jakarta, Maret 2023

Erwin Setiawan

Direktur LAZNAS Mandiri Amal Insani /
Executive Director LAZNAS Mandiri Amal Insani

PROFIL YAYASAN

Foundation Profile

Mandiri Amal Insani (MAI) Foundation didirikan pada tanggal 2 Oktober 2014. MAI Foundation menjalankan fungsinya sebagai foundation atau yang biasa disebut dengan yayasan yaitu menghimpun, mengelola, dan mendistribusikan dana Zakat, Infaq, Sedekah, Wakaf, dan dana sosial lainnya kepada penerima manfaat. Dalam rangka meningkatkan jangkauan pelayanan dan penghimpunan dana Zakat, Infaq, Sedekah, Wakaf, dan lainnya, maka MAI Foundation memiliki beberapa perwakilan untuk melakukan ekspansi. Pembentukan perwakilan kantor MAI Foundation akan terus berlanjut hingga ke seluruh wilayah Indonesia.

Mandiri Amal Insani (MAI) Foundation was established on October 2, 2014. MAI Foundation performs its function as a foundation that collects, manages and distributes Zakat, Infaq, Sadaqah, Waqaf and other social funds to beneficiaries. It has several representatives to extend the scope of services and income of Zakat, Infaq, Sadaqah, Waqaf and others. The establishment of MAI Foundation office representatives will continue throughout Indonesia.

VISI

Vission

Menjadi Lembaga Zakat yang Modern, Terpercaya, dan Rahmatan lil' alamin.

The Trusted, Modern and Rahmatan lil' alamin Institution.

MISI

Mission

1. Memfasilitasi dan mengkoordinir penghimpunan dan penyaluran Zakat, Infaq, Shodaqoh dan Wakaf serta sumbangan lainnya yang tidak mengikat dari-dan bagi penerima manfaat dalam rangka menunaikan kewajiban masing-masing dalam berzakat, Infaq, Shodaqoh, dan Wakaf.

1. Facilitate and coordinate the income and distribution of Zakat, Infaq, Sadaqah, Waqaf and other contributions that are not binding on-and for society in order to fulfill their respective obligations in Zakat, Infaq, Sadaqah and Waqaf.

2. Meningkatkan taraf hidup penerima manfaat; khususnya kaum dhuafa melalui program sosial, kemanusiaan, dan keagamaan dengan harapan yang dahulunya Penerima manfaat menjadi Donatur.
3. Meningkatkan kemandirian Independensi dan Akuntabilitas Lembaga dalam Pengelolaan Sumber Daya Masyarakat
4. Mentransformasikan Nilai-Nilai untuk Mewujudkan Masyarakat Religius.

2. *Improve people's lives; especially the poor through social, humanitarian and religious programs in the hope that formerly Mustahik be Muzakki*
3. *Enhance the Institute's Independence and Accountability in Managing Public Resources*
4. *Transform values to achieve religious community*

BUDAYA KERJA [102-16]

Work Culture

1. **Sidiq**
Kerja penuh dedikasi, Jujur, Menjaga kehormatan.
2. **Fathanah**
 - Salam, Santun, Sholat tepat waktu
 - Menjadi contoh, Penuh pengabdian, Kerja keras.
3. **Tabligh**
 - Memenuhi kebutuhan, Cepat Melayani, Minim komplain.
 - Mengembangkan diri, Kerja sama dengan siapapun, Belajar bidang apapun, Networking.
4. **Amanah**
Kerja bertanggung jawab, Efektif, Efisien, Disiplin, Komitmen pada janji, Teamwork.

1. **Sidiq**
Dedicated, Honest, Honorable. adasdasdasd dasdsad
2. **Fathanah**
 - Salam (Greetig), Well-Mannered, Pray on tie.
 - Set an Example, Devoted, Hard Work.
3. **Tabligh**
 - Fulfil the Needs, Quick Serve, Minimize Complaints.
 - Self-development, Work with Anyone, Learning Any Field, Networking.
4. **Amanah**
Responsible, Effective, Efficient, Disciplined, Committed, Teamwork.

SEKILAS TENTANG LAZNAS MANDIRI AMAL INSANI [102-1][102-3][102-4][102-5]

LAZNAS Mandiri Amal Insani at a Glance

LAZNAS Mandiri Amal Insani bertempat di Jakarta Selatan. Kami mempunyai 9 (Sembilan) kantor Pusat dan kantor Perwakilan yang berlokasi di Jakarta, Medan, Bandung, Semarang, Surabaya, Palembang, Banjarmasin, Makassar & Bali Nusra.

LAZNAS Mandiri Amal Insani is located in South Jakarta. We have 9 (nine) head offices and representative offices based in Jakarta, Medan, Bandung, Semarang, Surabaya, Palembang, Banjarmasin, Makassar & Bali Nusra.

PROFIL SINGKAT / BRIEF PROFILE

Nama Yayasan / <i>Foundation</i>	Mandiri Amal Insani (MAI) Foundation / <i>Mandiri Amal Insani (MAI) Foundation /</i>
Tanggal Pendirian / <i>Date of Establishment</i>	2 Oktober 2014 / <i>October 2nd, 2014</i>
Dasar Hukum / <i>Legal Framework</i>	Akta pendirian Yayasan dengan nama Mandiri Amal Insani no. 06 tanggal 02 Oktober 2014 oleh Ashoya Ratam, SH, MKn dengan nomor Keputusan Kehakiman No. AHU-07192.50.10.2014 tanggal 6 Oktober 2014 dan sudah terdaftar sebagai nazir wakaf nomor 3.3.00133 <i>Deed of establishment of Foundation named Mandiri Amal Insani No. 06 dated October 02, 2014 by Ashoya Ratam, SH, MKn with Judicial Decision No. AHU-07192.50.10.2014 dated October 6, 2014 and has been registered as Nazhir Waqf No. 3.3.00133</i> Akta pendirian Yayasan dengan nama Mandiri Amal Insani No. 30 Tanggal 29 Januari 2020 oleh Ashoya Ratam, SH, MKn dengan nomer Keputusan Kehakiman No. AHU-AH.01.06-0000960 tanggal 16 Maret 2020. <i>Deed of establishment of Foundation named Mandiri Amal Insani No. 30 dated January 29th, 2020 by Ashoya Ratam, SH, MKn with Judicial Decision No. AHU-AH.01.06-0000960 dated Maret 16th, 2020.</i> Terdaftar sebagai nazhir Wakaf nomor 3.3.00133 oleh Badan Wakaf Indonesia <i>Registered as a Waqf nazir number 3.3.00133 by the Indonesian Waqf Agency</i> Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 1346 Tahun 2021 tentang Pemberian Izin Yayasan Mandiri Amal Insani Sebagai Lembaga Amil Zakat Skala Nasional <i>Decree of the Minister of Religious Affairs of the Republic of Indonesia Number 1346 of 2021 concerning the Granting of Permission for the Mandiri Amal Insani Foundation as a National Scale Amil Zakat Institution</i>

PROFIL SINGKAT / BRIEF PROFILE

Dasar Hukum / <i>Legal Framework</i>	Keputusan Menteri Sosial Republik Indonesia Nomor 145/HUK-PS Tahun 2022 tentang Pemberian Izin Penyelenggaraan Pengumpulan Sumbangan Kepada Yayasan Mandiri Amal Insani <i>Decree of the Minister of Social Affairs of the Republic of Indonesia Number 145/HUK-PS of 2022 concerning the Granting of Permission to Organize Donation Collection to Yayasan Mandiri Amal Insani</i>
Bidang Usaha / <i>Line of Business</i>	Menghimpun, mencatat, dan mendistribusikan Infaq, Zakat, Sedekah, dan Wakaf / <i>Collect, record and distribute Infaq, Zakat, Sadaqah and Waqaf</i>
Status / <i>Status</i>	Yayasan <i>Foundation</i>
Alamat / <i>Address</i>	Jl. Mampang Prapatan Raya No. 61 Lt. 5 Mampang Prapatan - Jakarta Selatan, 12790 Indonesia
Telepon / <i>Phone</i>	+62 21 2279 3300
Faksimili / <i>Facsimile</i>	+62 21 2279 3300
Surel / <i>E-mail</i>	layanan@mandiriamalinsani.or.id
Situs / <i>Website</i>	http://mandiriamalinsani.or.id/

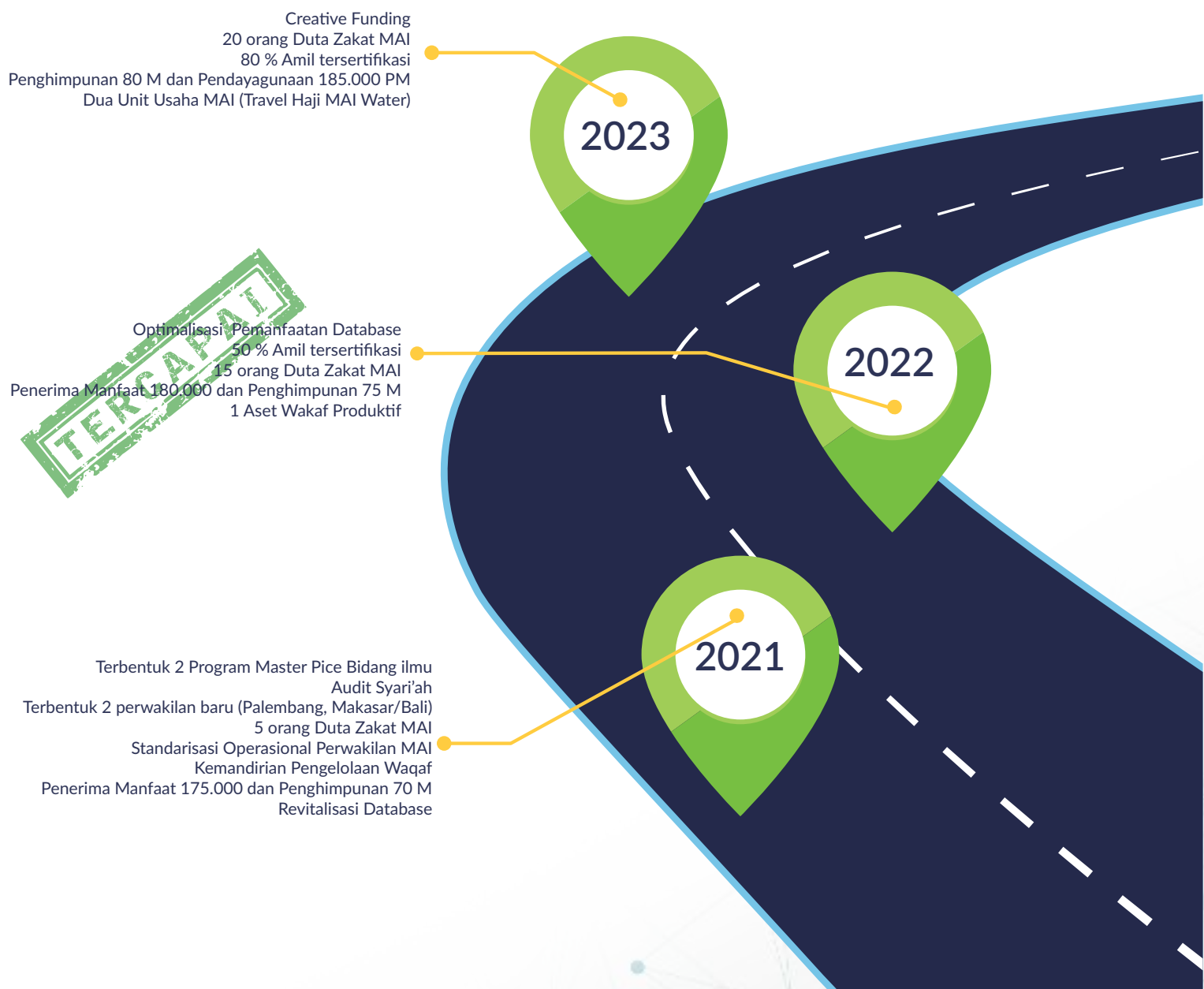
ROADMAP 2022

Roadmap in 2022

Terbentuknya 2 Program Masterpiece	Establishment of 2 Masterpiece Programs
Audit Syariah	Sharia Audit
5 orang Duta Zakat MAI	5 MAI Zakat Ambassadors
Standarisasi Operasional Perwakilan MAI	Operational Standardization of MAI Representative
Persiapan Kemandirian Pengelolaan Wakaf	Waqf Management Independence Preparation
Penerima Manfaat 195.000 & Rp 41,7 M	195,000 Beneficiaries & IDR 41.7 M
Penghimpunan Rp 51,6 M dan 6282 SI Muzaki	Raised IDR 51.6 M and 6282 SI Muzaki
Revitalisasi Big Data	Revitalization of Big Data
Optimalisasi Ekosistem Digital MAI	MAI Digital Ecosystem Optimization
Legalitas KEMENSOS	Legality of KEMENSOS
Pengembangan Unit Pemuliaan Jenazah (UPJ)	Development of Corpse Breeding Unit (UPJ)
1 Aset Wakaf Produktif	1 Productive Waqf Asset
Creative Funding	Creative Funding

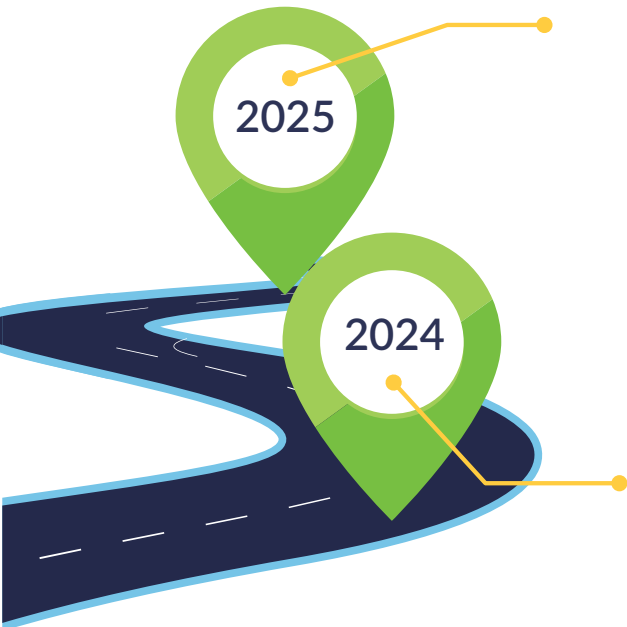
ROADMAP MAI FOUNDATION DAN MATRIKS 2020 TO 2025

Roadmap of MAI Foundation and 2020-2025 Matrix



ROADMAP MAI FOUNDATION DAN MATRIKS 2020 TO 2025

Roadmap of MAI Foundation and 2020-2025 Matrix



Terdaftar sbg Lembaga Kemanusiaan Internasional
Aset Waqaf Perkantoran
Korps Duta Zakat
Penghimpunan 100 - 126 M dan Pendayagunaan 300.000 PM

Satu aset RS Waqaf MA
1 program Masterpiece Bina sosial
25 orang Duta Zakat MAI
Terbentuk 1 Program Masterpiece dibidang Bina Ekonomi
Penghimpunan 90 M dan Pendayagunaan 200.000 PM



Tiga terbaik dlm pengelolaan WEB & Keorganisasian
Terintegrasi ICT Secara Global
Terimplementasi ISO 9001 : 2015
Terbentuk 2 perwakilan MAI baru
Terbentuk tim Digital MAI
Implementasi Zakat 1 %
Relawan aktif tercatat 250 (50/Prov)
Program di Lima Negara
Terbentuknya Lembaga Pemulasaran Jenazah MAI
Mendapatkan Legalitas MAI
Penghimpunan 60 M dan pendayagunaan 165.000 PM

REALISASI ROADMAP 2022

Actual Roadmap in 2022

50% Amil tersertifikasi

50 % certified Amil

15 orang Duta Zakat MAI

15 MAI Zakat Ambassadors

Penerima Manfaat 222.216

222,216 beneficiaries

PERISTIWA PENTING 2022

2022 Event Highlights

**Penyerahan SK LAZNAS
Mandiri Amal Insani dan
SK UPZ BAZNAS Bank Mandiri**



Foto Peresmian UPZ dan Penyerahan SK LAZNAS

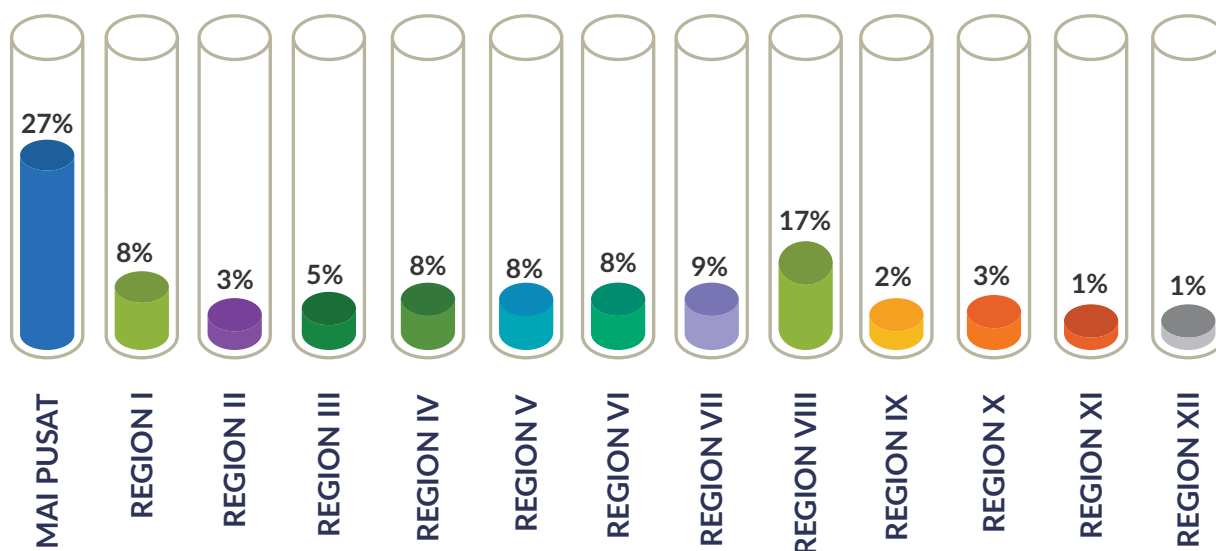


Foto Sertifikasi ISO 9001:2015



SEBARAN DONATUR DI SELURUH INDONESIA TAHUN 2022

Distribution of Donors Throughout Indonesia in 2022



PETA SEBARAN DONATUR DI WILAYAH INDONESIA / DISTRIBUTION MAP OF DONORS IN INDONESIAN TERRITORY

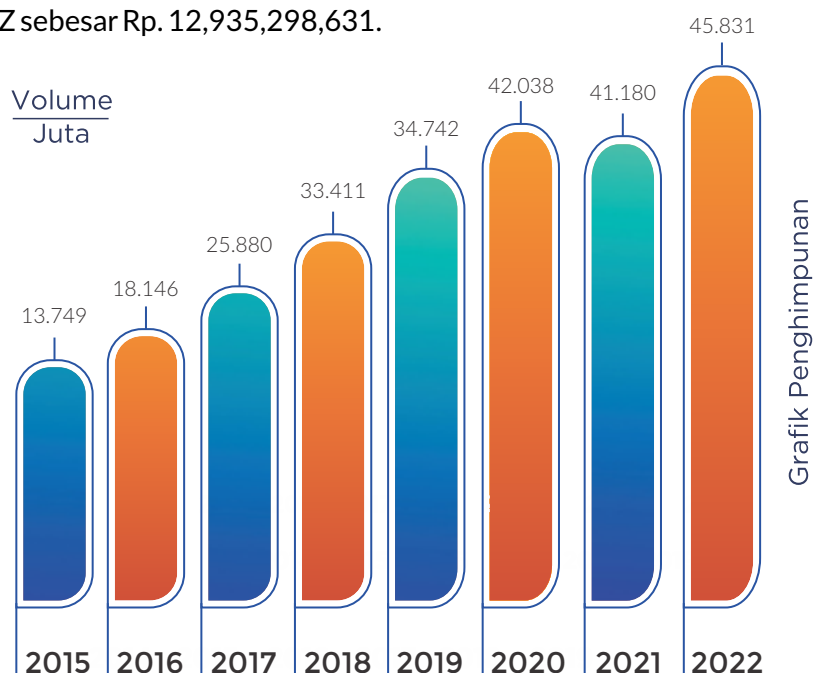
MAI PUSAT	1.649
REGION I - MEDAN	464
REGION II - PALEMBANG	205
REGION III - JAKARTA BARAT	329
REGION IV - JAKARTA PUSAT	482
REGION V - JAKARTA SELATAN	519
REGION VI - BANDUNG	511
REGION VII - SEMARANG	530
REGION VIII - SURABAYA	1.068
REGION IX - BANJARMASIN	134
REGION X - SULAWESI	164
REGION XI - BALI	30
REGION XII - PAPUA	30
TOTAL	6.115

PERBANDINGAN REALISASI PENGHIMPUNAN

Ratio Of Actual Collection

Dari sejak berdiri tahun 2014, LAZNAS Mandiri Amal Insani menunjukkan kinerja yang terus meningkat. Telihat dari tahun ke tahun catatan pertumbuhan penghimpunan LAZNAS Mandiri Amal Insani memperlihatkan kenaikan. Penghimpunan tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 11% dari realisasi 2021 dengan kinerja penghimpunan LAZNAS Mandiri Amal Insani sebesar Rp. 32,896,125,268 dengan dana titip salur UPZ sebesar Rp. 12,935,298,631.

Since its establishment in 2014, LAZNAS Mandiri Amal Insani has shown an increased performance. LAZNAS Mandiri Amal Insani's collection growth record shows an increase year to year. The collection in 2022 has increased by 11% from the realization of 2021 with the LAZNAS Mandiri Amal Insani's collection performance of IDR 32,896,125,268 with UPZ transfer funds of IDR 12,935,298,631.



Tahun/year	Realisasi / Actual Dist.
2015	13.749.193.952
2016	18.145.556.300
2017	25.879.591.399
2018	33.410.644.206
2019	34.742.742.620
2020	42.034.946.169
2021	41.180.319.407
2022	45.831.423.899

PETA SEBARAN PENERIMA MANFAAT MAI 2022

MAI 2022 BENEFICIARY DISTRIBUTION MAP



PETA SEBARAN PENERIMA MANFAAT MAI 2022

MAI 2022 BENEFICIARY DISTRIBUTION MAP

Kalimantan

- Program Ramadhan
- Santunan & Khitanan Yatim

Sulawesi

- Santunan & Khitanan Yatim
- Tebar Hewan Qurban
- Bantuan Air Bersih Palu

Maluku

- Air Bersih
- Santunan & Khitanan Yatim
- Tebar Hewan Qurban

Papua

- Santunan & Khitanan Yatim
- Tebar Hewan Qurban

NTT

- Tebar Hewan Qurban
- Santunan & Khitanan Yatim
- Bantuan Guru

Bali

- Program Qurban
- Santunan & Khitanan Yatim

NTB

- Tebar Hewan Qurban
- Santunan & Khitanan Yatim
- Bantuan Guru

KARYAWAN MAI FOUNDATION

MAI Foundation Employee

Hingga tahun 2022 LAZNAS Mandiri Amal Insani memperkerjakan 650 orang karyawan. Para karyawan terdiri dari karyawan tetap sebanyak 50 atau 8% dari total keseluruhan karyawan dan karyawan kontrak/relawan sebanyak 600 atau 92% dari total keseluruhan karyawan.

Until 2022 LAZNAS Mandiri Amal Insani employs 650 employees. The employees consist of 50 permanent employees, or 8% of the total employees, and 600 contract employees/volunteers, or 92% of the total employees.

Tahun / Year	Pembina Pusat / Governing Board	Dewan Pengawas / Supervisory Board	Dewan Syariah (Pusat) / Syaria Board Central	Pengurus Pusat / Manageria Board	Pengurus Perwakilan / Representative Manager	Pelaksana Pusat / Executive Board	Pelaksana Perwakilan / Representative Executive	Relawan / Volunteer	Total / Total
2018	4	1	2	10	8	17	8	382	430
2019	3	1	2	6	10	21	8	403	454
2020	4	1	2	6	10	21	6	600	650
2021	4	1	3	6	37	28	17	224	307
2022	4	1	3	10	22	21	9	190	238

KLASIFIKASI BERDASARKAN GENDER

Classification based on Gender

Karyawan / Employee	L	P	Jumlah / Total
Pusat / Central	11	10	21
Perwakilan / Representative	7	2	9
Relawan / Volunteer	85	105	190
Total			220

KLASIFIKASI BERDASARKAN UMUR

Classification based on Age

Karyawan / Employee	L	P	Jumlah / Total
< 30	80	115	195
30 - 40	6	1	7
> 40	17	1	18
Total			220

KLASIFIKASI BERDASARKAN GAJI

Classification based on Salary

Jenis / Type	Nominal	Keterangan / Information
Karyawan Pemula / New Employee	Rp. 3.300.000	Per bulan / * Per mont
Relawan Office / Office Volunteer	Rp. 2.500.000	Per bulan / ** Per mont
Relawan Event / Event Volunteer	Rp. 110.000 - 125.000	Per hari / *** Per day

* Amil Kontrak adalah relawan/ kandidat yang sudah dipromosi menjadi Amil dengan masa percobaan satu tahun

Contract Amils are volunteers/candidates who have been promoted to Amil with a trial period of one year.

** Relawan Office adalah relawan aktif harian.

Office Volunteer is daily active volunteer.

*** Relawan Event adalah jika dibutuhkan untuk support di event tertentu.

Event Volunteers are needed to support in certain events.

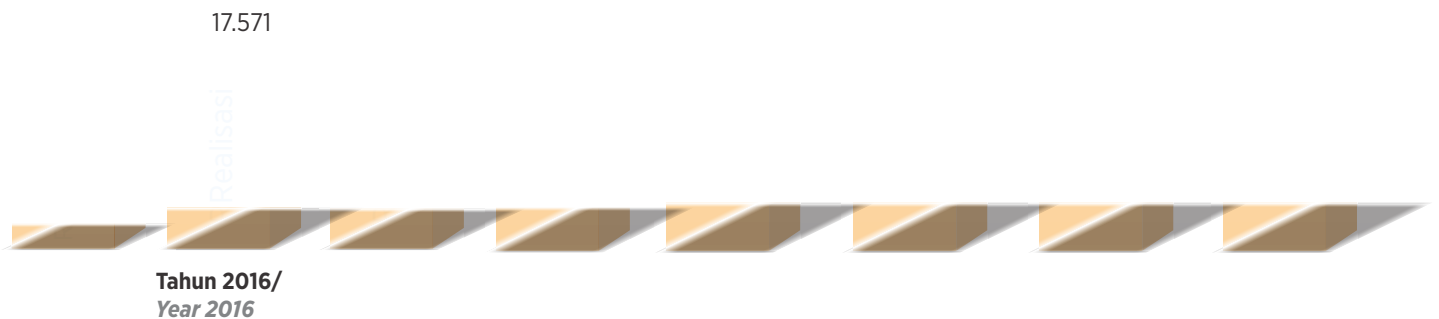
PERBANDINGAN REALISASI DAN ANGGARAN PENYALURAN

Ratio of Actual Distribution

Dibandingkan anggaran yang tersedia dengan realisasi dari tahun ke tahun, dalam 64 tahun terakhir. Penyaluran tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 9% dari realisasi 2021.

Comparing the available budget with the realization from year to year, in the last 6 years. The distribution in 2022 has increased by 9% from the realization in 2021.

**Volume
Rp Juta**



BIDANG USAHA [102-09]

Business Sector

Karena kami merupakan Yayasan Nirlaba, kami tidak mempunyai struktur modal saham. Pada tahun 2022 tidak ada perubahan pada operasi termasuk penutupan, pembukaan, dan perluasan fasilitas. Bidang usaha kami adalah mendistribusikan dana Zakat, Infaq, Sedekah dan dana sosial lainnya kepada penerima manfaat. Dalam pendistribusian dana tersebut, kami mempunyai 5 Program Utama, yaitu :

Because MAI Foundation is a nonprofit foundation, we do not have a stock capital structure. In 2019 there were no changes in operations including closing, opening, and expansion of facilities. Our business sector is to distribute Zakat, Infaq, Sedekah and other social funds to beneficiaries. In distributing the funds, we have 5 main programs, namely:

Bina Ilmu

Program yang memiliki fokus utama dalam bidang pendidikan. Karena menjadi orang berilmu merupakan salah satu hal penting dalam kehidupan. Adapun contoh program yaitu Beasiswa, Kafalah Guru, Learning Camp untuk calon mahasiswa dan Sekolah Berkualitas



Science Development

A program that has a primary focus in education. Being a knowledgeable individual is one of the most important things in life. Examples of the program are scholarship, Learning Camp for prospective students.

Bina Ekonomi

Program yang berfokus pada sektor ekonomi, dengan memberikan pendampingan yang pada akhirnya program ini memiliki tujuan utama yaitu mengubah status dhuafa yang sebelumnya adalah penerima manfaat menjadi donatur. Adapun beberapa contoh program bina ekonomi adalah Wirausaha Mandiri, Petani Berdaya, Ponpes Berdaya dan Desa Mandiri.



Economic Development

A program focused on the economic sector, by providing mentoring and eventually the program has the main objective of changing the status of Dhuafa who previously was the beneficiaries to become donors. Some examples of economic development programs are independent entrepreneur, empowered farmers, empowered islamic boarding school and independent villages.

Bina Sosial

Program yang memiliki tujuan untuk membantu meringankan beban penerima manfaat. Adapun program dari bina sosial seperti sekolah muallaf mandiri, santunan yatim, layanan aktif, dan dakwah buruh migran.



Social Development

A Program that has a purpose to help relieve the burden of beneficiaries. As for social development, the programs are independent schools, orphans compensation, active service, and migrant workers da'wah.

Bina Kesehatan

Program yang berfokus pada sektor kesehatan. Dimana kami memperhatikan keadaan dan kesehatan penerima manfaat di Indonesia khususnya para dhuafa, yang mana banyak dari mereka belum dapat merasakan fasilitas kesehatan yang layak. Contoh bina kesehatan yang kami miliki adalah Rumah Sehat Mandiri dan Khitanan Massal.



Health Development

Program which focus in health sector. In which we observe the health and condition of beneficiaries in Indonesia, especially Dhuafa, which many of them can not have proper health facilities. Examples of health development that we have are Rumah Sehat Mandiri and Khitanan Massal.

Bina Saran Fisik

Program yang bertujuan untuk membangun maupun memperbaiki sarana fisik, baik rumah ibadah, maupun sarana publik dan tempat tersebut banyak digunakan oleh para kaum dhuafa.



Physical Facilities Development

Program that aims to build and improve physical facilities, whether the house of worship, school, home, or public facilities where the place is widely used by Dhuafa.

PROGRAM RAMAH LINGKUNGAN

ECO-FRIENDLY PROGRAMS

Tahun / Year	PROGRAM / Programe	Lokasi / Location
2015	Program Air Bersih & Jamban Sehat (MCK) / <i>Clean Water & Healty Toilet Programs</i>	Muara Gembong, Bekasi
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Pondok Pesantren Darul Hufas, Kuningan
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Pondok Pesantren Nurul Huda, Purwokerto
2016	Pabrik Pengolahan Sampah Plastik / <i>Plastic Waste Management Factory</i>	Wonosobo
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Cianjur Selatan
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Jonggol, Bogor
	Budidaya Lele dengan metode Aquaponik / <i>Catfish Farming with Aquaponics method</i>	Depok
2017	Budidaya Kerang Hijau / <i>Green Mussels Farming</i>	Brebes
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Tasikmalaya
	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Garut
	Pelestarian Hutan Mangrove / <i>Mangrove Forest Conservation</i>	Brebes
2018	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Lombok
	Pelestarian Hutan Mangrove / <i>Mangrove Forest Conservation</i>	Lombok, Palu
2019	Program Air Bersih / <i>Clean Water Programs</i>	Aceh, Pekanbaru, Pamijahan, Talegong, Cianjur, Kuningan, Sukabumi, Tasikmalaya, Ambon, Palu
	Bank Sampah / <i>Garbage Bank</i>	Lombok
	Aksi Bersih Lingkungan / <i>Clean Environmental Action</i>	Situ Gintung
2020	Program Air Bersih / <i>Clean Water & Healty</i>	Cirebon, Garut, Dumai
	Program Desa Mandiri / <i>Independent Village Program</i>	Banten
	Wisata Agro Mandiri / <i>Independent Agro-Tourism</i>	Cibunian
	Program Petani Berdaya / <i>Empowered Farmers Program</i>	Pamarican

PROGRAM RAMAH LINGKUNGAN

ECO-FRIENDLY PROGRAMS

Tahun / Year	PROGRAM / Programe	Lokasi / Location
2020	Program Air Bersih / Clean Water & Healty	Cirebon, Garut, Dumai
	Program Desa Mandiri / Independent Village Program	Banten
	Wisata Agro Mandiri / Independent Agro-Tourism	Cibunian
	Program Petani Berdaya / Empowered Farmers Program	Pamarican
2021	Program Jamban Sehat & MCK / Empowered XX	Desa Marga Mulya Banten
	Program Air Bersih / Clean Water & Healty	Karanggwang, Sidorejo, kec. Sayung, Demak Ponpes Salafiyah Al Amin dan Masyarakat, Dumai Barat Tanjung Balai Asahan, Medan
2022	Siklus Refil Botol Plastik Sabun Cuci Piring / Dishwashing Soap Plastic Bottle Refill Cycle	Depok, Bogor
	Program Air Bersih / Clean Water Programs	Daru Zamzam Cianjur, Ponpes Al-Hasanah Sajira Cileles Banten, Ponpes Sabilillah Banten, Ponpes Prof. Dr Hamka Maninjau Sumatera Barat, Recovery Bencana Gempa Cianjur Cugenang

LAZNAS Mandiri Amal Insani belum ada pendekatan maupun prinsip pencegahan terhadap usahanya yaitu dalam mendistribusikan dana Zakat, Infaq, Sedekah dan dana sosial lainnya kepada penerima manfaat dikarenakan hampir seluruh program LAZNAS Mandiri Amal Insani berdampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat. [102-11]

LAZNAS Mandiri Amal Insani has no preventive approach or principles to its business, namely in distributing Zakat, Infaq, Sadaqah, and other social funds to beneficiaries because almost all LAZNAS Mandiri Amal Insani programs have a positive impact on the environment and society. (102-11)

DATA PENERIMA MANFAAT RUMAH SEHAT MANDIRI

Rumah Sehat Mandiri Beneficiaries Data

Sejak tahun 2017 MAI Foundation menyelenggarakan Program Rumah Sehat Mandiri (RSM) yang tersebar di beberapa rumah sakit besar yang ada di Jakarta dan Bandung. RSM di Jakarta sendiri berada di RS Harapan Kita & RS Darmas serta RSCM. Program RSM ini merupakan Program Unggulan dalam Bina Kesehatan karena berdampak langsung kepada keluarga miskin atau dhuafa yang membutuhkan tempat tinggal sementara saat anggota keluarganya memerlukan penanganan medis di rumah sakit tersebut. Biasanya pasien yang menetap sementara di RSM adalah pasien yang menjalani rawat jalan dalam waktu 2-3 minggu dan berdomisili diluar area Jabodetabek. Berikut total pasien dan pendamping yang ada di RSM LAZNAS Mandiri Amal Insani :

Since 2017 MAI Foundation has been organizing Rumah Sehat Mandiri (RSM) Program, which is spread across several major hospitals in Jakarta and Bandung. RSM in Jakarta itself is in RS Harapan Kita & Darmas and also RSCM. RSM program is a superior program in Health Development because it has a direct impact on poor families or poor people who need temporary accommodation while their family members need medical treatment at the hospital. Usually patients who temporarily stay in RSM are patients who undergo outpatient treatment within 2-3 weeks and reside outside JABODETABEK area. Following are the total number of patients and companions at LAZNAS Mandiri Amal Insani RSM:

Lokasi / Location	2017		2018		2019	
	Total Pasien/ Total Patients	Total Pendamping/ Total Companions	Total Pasien/ Total Patients	Total Pendamping/ Total Companions	Total Pasien/ Total Patients	Total Pendamping/ Total Companions
RSM RS. Harapan Kita	145	226	119	176	123	201
RSM RSCM			106	161	124	203
RSM Bandung			43	84	144	129
RSM Semarang					90	87
RSM Jogjakarta					144	134
RSM Medan					13	15

DATA PENERIMA MANFAAT RUMAH SEHAT MANDIRI

Rumah Sehat Mandiri Beneficiaries Data

Lokasi / Location	2021		2022	
	Total Pasien/ Total Patients	Total Pendamping/ Total Companions	Total Pasien/ Total Patients	Total Pendamping/ Total Companions
RSM RS. Harapan Kita	39	24	47	74
RSM RSCM	8	-	66	107
RSM Bandung	53	59	80	64
RSM Semarang	10	24	48	37
RSM Jogjakarta	72	87	171	215
RSM Medan	25	21	-	-

**Tahun 2022 pasca pandemi seluruh Rumah Sehat Mandiri sudah kembali beroperasi dan sudah tidak dialih fungsikan menjadi asrama para tenaga kerja Kesehatan yang bekerja dan berjuang untuk mengobati dan merawat pasien Covid-19. Namun sudah di fungsikan kembali sebagai tempat singgah para pasien dari luar JABODETABEK dan Medan yang ingin berobat ke RS rujukan Nasional.

**RSM RS. Harapan Kita, RSM RSCM, RSM Bandung, RSM Bandung, RSM Semarang, RSM Jogjakarta sudah beroperasi Kembali pasca ditutup dikarenakan pandemic Covid-19 pada tahun 2021.

In 2022 after the pandemic, all Independent Healthy Homes have returned to operation and have not been converted into dormitories for health workers who work and struggle to treat and care for Covid-19 patients. But it has functioned again as a place for patients from outside JABODETABEK and Medan who want to seek treatment at the National Referral Hospital.

RSM Harapan Kita, RSM RSCM, RSM Bandung, RSM Bandung, RSM Semarang, and RSM Jogjakarta have resumed operations after being closed due to the Covid-19 pandemic in 2021.

ANGGOTA ASOSIASI [102-13]

Association Membership

KEANGGOTAAN ASOSIASI [102-13] ASSOCIATION MEMBERSHIP [102-13]	
FOZ	Pengurus / Management
Forum Wakaf Produktif / Productive Wakaf Forum	Pengurus / Management
LAZ BUMN	Pengurus / Management



PROFIL LAPORAN

Report Profile

PERIODE LAPORAN ^[102-50]

Laporan tahunan ini memuat data dan informasi yang dikumpulkan dalam satu tahun yaitu 1 Januari 2022 – 31 Desember 2022. Laporan ini akan kami terbitkan pada setiap tahun.

KONTAK TERKAIT PELAPORAN ^[102-53]

Layanan Donatur
Jl. Mampang Prapatan No. 61 Lt. 5
Mampang Prapatan, Jakarta Selatan, 12790
Indonesia

PELAPORAN TAHUN LALU ^{[102-51][102-52]}

LAZNAS Mandiri Amal Insani mulai melakukan pembuatan pelaporan keberlanjutan di tahun 2017, diharapkan kami dapat menyajikan laporan secara berkala yaitu per satu tahun. Tidak ada perubahan signifikan karena laporan ini adalah laporan kedua untuk LAZNAS Mandiri Amal Insani, kami ingin menjadi yang terdepan dan pelopor dalam industri kami.

OPSI PELAPORAN ^{[102-54][102-55][102-56]}

Pedoman standart pengungkapan yang digunakan dalam laporan ini adalah menggunakan Standard GRI; Opsi Core agar memudahkan para pemangku kepentingan menemukan disclosure standar yang diaplikasikan. Laporan ini belum mendapat penjaminan dari lembaga eksternal, namun kami menjamin keabsahan dan kebenaran semua informasinya.

TOPIK MATERIAL

Dalam membuat laporan ini, ada prinsip-prinsip keterlibatan pemangku kepentingan, konteks keberlanjutan, materialitas, dan kelengkapan menjadi acuan dalam menentukan isi laporan keberlanjutan. Kualitas laporan mempertimbangkan keseimbangan komparabilitas, akurasi, ketepatan waktu, kejelasan dan keandalan dalam penyampaian batasan aspek material.

REPORT PERIOD

This annual report contains data and information collected in one year, January 1, 2022 - December 31, 2022. We will publish this report every year.

CONTACTS REGARDING REPORT

*Donor Service
Jl. Mampang Prapatan No. 61 Lt. 5
Mampang Prapatan, Jakarta Selatan, 12790
Indonesia*

LAST YEAR REPORT

LAZNAS Mandiri Amal Insani has begun to make sustainability reporting in 2017, hopefully, we can present the report periodically once a year. There is no significant change because this report is the second report for LAZNAS Mandiri Amal Insani, we want to be at the forefront and a pioneer in our industry.

REPORT OPTION

The disclosure standard guideline used in this report is the GRI Standard; the Core option to make it easier for stakeholders to find the disclosure standard applied. This report has not been assured by an external organization, but we guarantee the validity and correctness of all information.

MATERIAL TOPIC

In creating this report, there are principles for stakeholders' involvement, sustainability context, materiality, and comprehensiveness which become the reference in determining the sustainability reports content. The report quality considers the balance of comparability, accuracy, punctuality, clarity, and reliability in conveying limitations of material aspect.

PROSES PENENTUAN ISI LAPORAN

Determining Process of Report Content

Kami melakukan diskusi internal untuk menentukan isi laporan keberlanjutan. Adapun proses pembuatan laporan ada 4 tahap :

Tahap ke-1 :

Melakukan identifikasi terhadap aspek-aspek keberlanjutan dan topik penting yang relevan dengan karakteristik bisnis kami, berdasarkan prinsip stakeholders inclusiveness. Setiap aspek material ditentukan batasan ruang lingkupnya.

Tahap ke-2 :

Membuat Prioritas atas aspek-aspek keberlanjutan yang akan dilaporkan.

Tahap ke-3 :

Melakukan validasi dan persetujuan pada pengungkapan informasi yang disajikan sesuai dengan aspek material yang telah ditentukan.

Tahap ke-4 :

Melakukan kajian Sustainability Context atau Stakeholder Engagement, serta memeriksa kembali aspek material tahun sebelumnya dengan memperhatikan saran dari pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal.

We carry out internal discussion to determine the content of sustainability report. There are 4 stages in report generation process:

1st stage:

Identify aspects of sustainability and important topics relevant to the characteristics of our business, based on stakeholders inclusiveness principles. Every material's aspect are determined by its scope.

2nd phase:

Prioritizing aspects of sustainability to be reported.

Phase 3:

Validate and approval on information's disclosure presented in accordance with the determined material aspects.

4th stage:

Conducting Sustainability Context or Stakeholder Engagement review, and reexamining last year material aspects by respecting the advice of stakeholders, both internal and external.

TOPIK MATERIAL PADA LAPORAN INI : [102-43][102-47]

Material Topic in this Report: [102-43][102-47]

Topik Material / Material Topic	Kenapa Topik ini penting / Why this topic important	Nomor / Number	Boundary			
			MAI	Donatur / Donors	Pemerintah / Government	Penerima manfaat / Beneficiaries
EKONOMI / ECONOMY						
Kinerja Ekonomi / Economy Performance	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan / Has Significant impact on stakeholder	201-1	V	V	V	V
Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impact on	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan / Has Significant impact on stakeholder	202-2	V	V	V	V

TATA KELOLA YAYASAN [102-18]

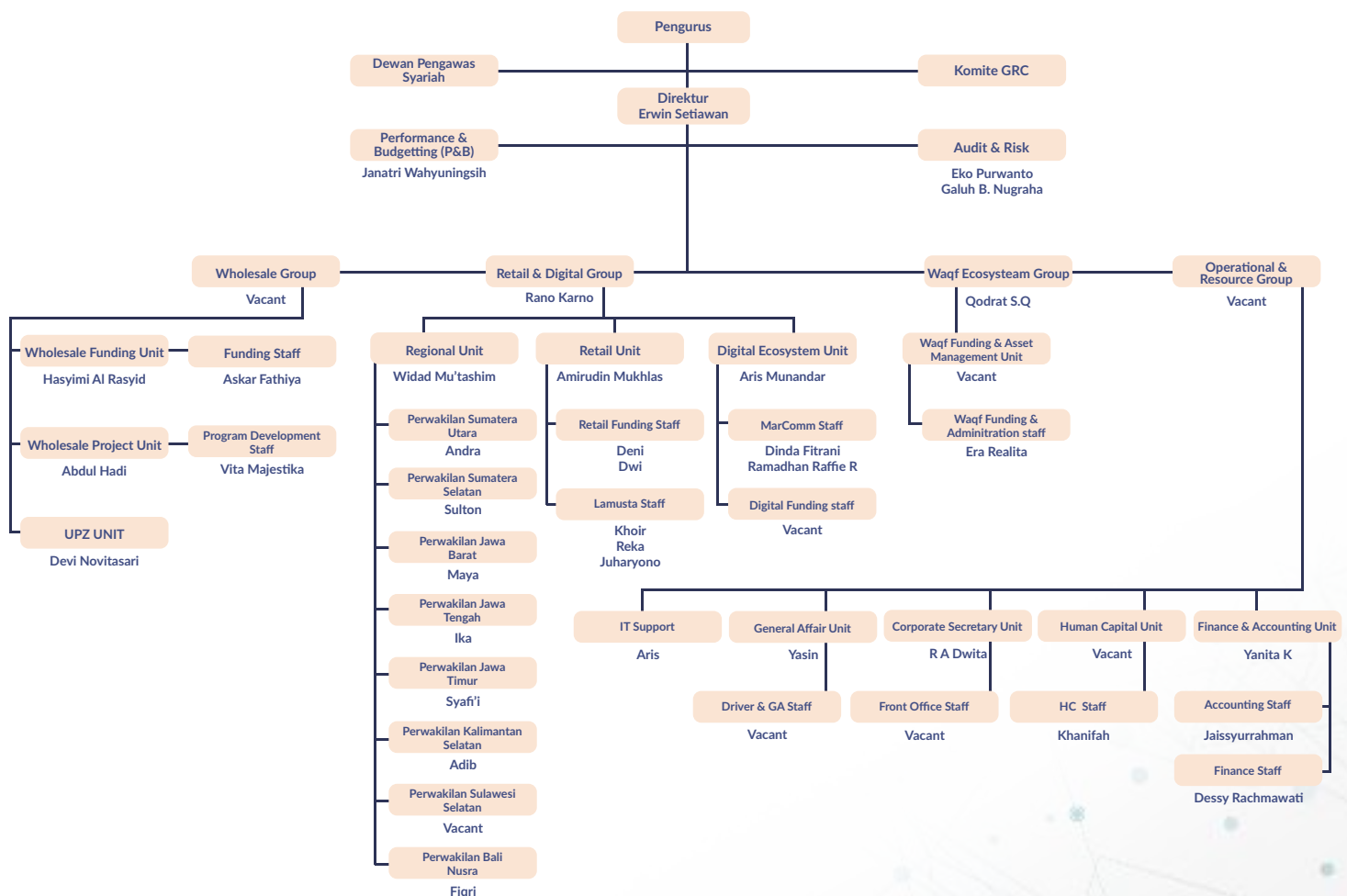
Foundation Governance

Jajaran Dewan Pembina yang didukung oleh organ-organ lain mempunyai tanggung jawab untuk menjaga dan meningkatkan kinerja LAZNAS Mandiri Amal Insani secara keseluruhan, yakni kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan, termasuk semua dampak negatif yang ditimbulkan.

Penjelasan rinci tentang badan tata kelola, beserta pelaksanaan tanggung jawab masing-masing dapat dilihat dalam Laporan Tahunan 2022 yang disusun dan diterbitkan secara terpisah. (102-45)

The Governing Board, supported by other organs has the responsibility to maintain and improve the performance of the LAZNAS Mandiri Amal Insani as whole, economic, social, and environmental performances, including all negative impacts generated.

A detailed description of the governance bodies, along with the implementation of their respective responsibilities, can be found in the 2022 Annual Report, which is prepared and published separately. (102-45)



PEMANGKU KEPENTINGAN [102-40][102-42] STAKEHOLDERS [102-40][102-42]

Dalam pemilihan pemangku kepentingan dilakukan melalui analisis pengaruh adanya kebutuhan masing-masing pemangku kepentingan terhadap LAZNAS Mandiri Amal Insani, demikian juga sebaliknya. (102-43)

Stakeholder selection is conducted through an analysis of the influence of each stakeholder's interest on the LAZNAS Mandiri Amal Insani, and vice versa. (102-43)



DAFTAR PEMANGKU KEPENTINGAN

List of Stakeholders

Dalam pemilihan pemangku kepentingan dilakukan melalui analisis pengaruh adanya kebutuhan masing-masing pemangku kepentingan terhadap MAI Foundation, demikian juga sebaliknya. [102-43]

Stakeholder's selection is conducted through an analysis of the influence of each stakeholder's needs for the MAI Foundation, and vice versa. [102-43]

No	Pemangku Kepentingan / Stake Holder	Topik Utama / Kepentingan Main Topic / Interest	Pola dan Pendekatan Hubungan / Relationship Pattern and Approach
1	Dewan Direksi Mandiri / Independent Board of Directors	Kinerja lembaga dan pelaksanaan strategi program penghimpunan maupun penyaluran dana dapat dilakukan secara profesional / Institution performance and execution of collection and distribution strategy program can be conducted professionally.	Rapat Direksi tentang MAI Foundation. Board of Directors Meeting regarding MAI Foundation.
2	Pembina, Pengawas dan Pengurus MAI Foundation / MAI Developer, Supervisor and Manager	Kinerja lembaga dan pelaksanaan strategi program penghimpunan maupun penyaluran dana dapat dilakukan secara profesional dan sesuai dengan visi misi lembaga / Institution performance and execution of collection and distribution strategy program can be conducted professionally and in accordance to institution's vision and mission	1. Rapat Yayasan dengan Pembina / Institution Meeting with Mentor 2. Rapat Pembina / Mentor Meeting 3. Rapat Pengurus / Management Meeting 4. Rapat Komite / Committee Meeting
3	Donor (Bank Mandiri, PABMRI, External)	Informasi mengenai produk dan layanan ZISWAF serta keamanan privasi Donatur / Information about product and service of ZISWAF as well as Donor's privacy. Memberikan layanan ZISWAF atau informasi program dengan kualitas yang melebihi harapan donatur / Give ZISWAF service or program information with quality that exceed the donor's expectation.	Sosialisasi ZISWAF dan Program / ZISWAF and Program Socialization SMS Blast, Email Blast, WA Blast, Website dan Media Sosial / SMS Blast, Email Blast, Website and Social Media. Laporan Konsolidasi dan Publik Expose. Consolidation Report and Public Expose.
4	Pelaksana MAI Foundation (Amil) / MAI Foundation Executive (Amil)	Perlakuan dan kesetaraan yang adil atas kebijakan & SOP / Fair treatment and equality of Policy and SOP Tidak berlaku diskriminasi / No discrimination MAI Foundation menjamin keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja / MAI Foundation guarantee occupational security, health and safety MAI Foundation memberikan kesejahteraan, hak dan kewajiban pelaksana sesuai ketentuan lembaga / MAI Foundation provide welfare, rights and obligations of executive in accordance of Institution's provisions	1. Rapat Koordinasi Pelaksana / Executive Coordination Meeting 2. Briefing & Doa pagi / Briefing & Morning Prayer 3. Pertemuan keluarga / Family Gathering 4. 4DX

No	Pemangku Kepentingan / Stake Holder	Topik Utama / Kepentingan Main Topic / Interest	Pola dan Pendekatan Hubungan / Relationship Pattern and Approach
5	Penerima Manfaat / Beneficiaries	Memberikan layanan program dan bantuan dengan kualitas yang melebihi harapan penerima manfaat / Provide program service and assistance with quality that exceed the beneficiaries' expectation	Konseling / Counselling
		Pemerataan sebaran bantuan, baik wilayah maupun asnaf / Equal distribution of assistance, both in region as well as asnaf	Pendampingan / Assistance
			Advokasi / Advocate
6	Pemerintah dan Pembuatan Kebijakan / Government and Policymakers	Melaksanakan prinsip kehati-hatian dan tata kelola lembaga yang baik / Carry out the principle of prudence and good institutional governance	Komunikasi dan pelaporan rutin terhadap :Baznas, Kemenag, Kemensos, Kemenko PMK, Bapenas, BWI, Kemenkop, Kepresidenan dan Kemenag BUMN / Communication and regular reporting to: Baznas, Ministry of Religion Affairs, Ministry of Social, Ministry of Economy PMK, Ministry of National Development Planning, BWI, Ministry of Cooperatives and SMEs, Presidency and State Owned Enterprises Ministry of Religion Affairs
		Patuh pada peraturan (memiliki legalitas) / Obeying the regulations (own legality)	
		Menjaga hubungan yang harmonis dengan Regulator / Maintain a harmonious relationship with the regulator	
7	NGO dan Lembaga sejenis / NGO and Similar Institutions	Pertemuan rutin diantara sesama lembaga filantropi / Regular meeting among philanthropy institutions	1. FOZ, FWP, LAZ Korporat / FOZ, FWP, LAZ Corporate; 2. LAZ BUMN / LAZ State Owned Enterprises
		Kerjasama event dan program penyaluran diantara sesama lembaga filantropi / Event collaboration & distribution program among philanthropy institutions	Sinergi Program / Program Synergy
8	Media	Informasi dan data lembaga, antara lain mengenai pencapaian penghimpunan dan penyaluran program / Information and institution data, such as collection achievement and distribution program	Siaran Pers / Press Release

PENCAPAIAN KINERJA EKONOMI

Achievement of Economic Performance

KINERJA EKONOMI [201-1] [103-1]

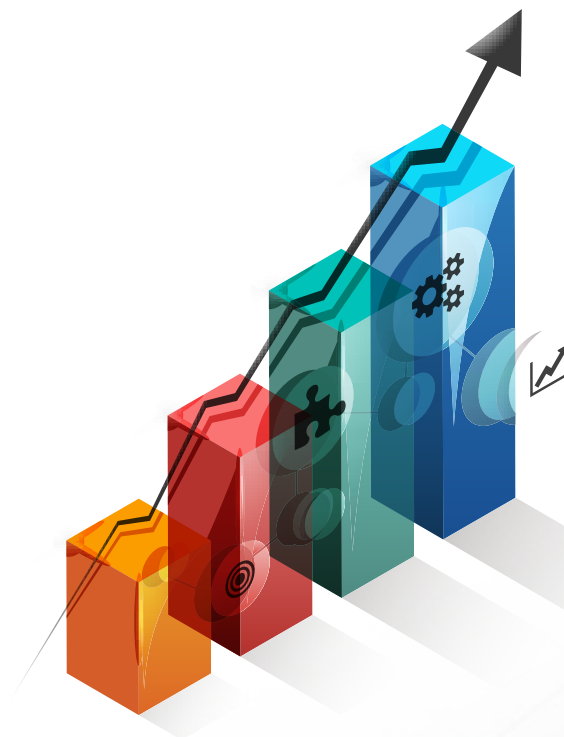
Economic Performance

Dalam bab ini kami membahas Kinerja Ekonomi dan juga bagaimana Dampak Ekonomi tidak langsung terhadap kegiatan atau program yang kami buat pada tahun ini. Kinerja Ekonomi dipilih karena proses dalam Yayasan dapat berjalan dengan baik apabila didukung oleh kinerja ekonomi yang kuat. Hal ini dapat dicapai melalui strategi keuangan terpusat dimana pengawasan dan pengelolaan kinerja ekonomi menjadi tanggung jawab Direktur.

Program LAZNAS Mandiri Amal Insani di tahun 2022 lebih terarah lagi dan lebih mengenai kepada pemangku kepentingan Eksternal khususnya Komunitas Lokal, dimana hal tersebut secara tidak langsung memberikan dampak perubahan ekonomi penerima manfaat menjadi lebih mandiri.

In this chapter, we discuss the Economic Performance and also how the indirect Economic Impact on the activities or programs that we created this year. Economic Performance was chosen because the processes within the Foundation can run well if supported by strong economic performance. This can be achieved through a centralized financial strategy where oversight and management of economic performance is the responsibility of the Director.

The LAZNAS Mandiri Amal Insani program in 2022 is more focused and more about external stakeholders, especially the local community, which indirectly has an impact on the economic change of beneficiaries to become more independent.



NILAI EKONOMI YANG DIDAPAT DAN DIDISTRIBUSIKAN (Dalam Rupiah)

Economic Value Generated and Distributed (In Rupiah)

Uraian / Description	2018	2019	2020	2021	2022
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / <i>Economic Value Generated</i>					
Penghimpunan / <i>Income</i>	33.410.644.206	34.742.741.621	42.034.946.169	41.180.319.407	45.831.423.899
Program Penyaluran / <i>Distribution Program</i>	28.166.788.381	29.554.533.302	32.133.792.145	31.404.611.951	38.641.630.991
Biaya Operasi / <i>Operational Cost</i>	817.580.637	392.868.375	265.843.604	259.431.352.31	2.162.241.477
Gaji, Upah, dan Kesejahteraan Karyawan / <i>Employee's Salary, Wage and welfare</i>	1.574.568.500	1.762.002.594	2.010.350.249	3.632.241.027.88	3.763.795.176
Pengembangan Perwakilan / <i>Representative Development</i>	620.103.110	75.901.000	168.487.413	361.398.119	221.939.088

Kinerja Ekonomi disampaikan secara konsolidasi sesuai dengan keuangan yang diaudit, oleh karena itu tidak disampaikan berdasarkan wilayah atau area, atau produk.

Economic Performance is delivered on a consolidated basis following the audited financial statements and therefore not delivered by region or area or product.

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG [203-1][203-2]

Indirect Economic Impact [203-1][203-2]

LAZNAS Mandiri Amal Insani selama kurun waktu 2022 telah mendistribusikan nilai ekonomi kepada lingkungan dan 222,216 penerima manfaat sebesar Rp 38,641,630,991 adapun kegiatan dan bantuan yang diberikan kepada penerima manfaat secara sukarela.

LAZNAS Mandiri Amal Insani during the period 2022 has distributed economic value to the environment and 222,216 beneficiaries amounting to Rp 38,641,630,991 as well as activities and assistance provided to beneficiaries voluntarily.

NO.	Program / Programe	Realisasi / Realization
1	Bina Ekonomi / <i>Economic Development</i>	957.417.489
2	Bina Kesehatan / <i>Health Development</i>	2.574.148.458
3	Bina Ilmu / <i>Science Development</i>	5.868.814.502
4	Bina Sosial / <i>Social Development</i>	16.390.236.625
5	Bina Dakwah / <i>Da'wah Development</i>	3.610.582.064
6	Ramadhan / <i>Ramadhan</i>	11.399.783.951
7	Qurban / <i>Qurban</i>	2.644.075.000
8	Dana titip saluran UPZ	9.240.431.851
Total		38.641.630.990

KINERJA BERKELANJUTAN

Sustainability Performance

Kami mempunyai program jangka panjang dalam waktu 5 tahun dan setiap tahunnya kami mempunyai banyak program-program dalam rangka mendistribusikan hasil penghimpunan dana dari donatur. Berikut program-program unggulan kami pada 2022, memberikan dampak langsung kepada penerima manfaat.

LAZNAS Mandiri Amal Insani has a long-term program of 5 years and has various programs in order to distribute the result of collecting funds from donors annually. Here are our superior programs in 2022 that give a direct impact on the beneficiaries.

Program / Programe	Nama Program / Tittle	Realisasi / Realization
Bina Ekonomi / <i>Economic</i>	Wirausaha berdaya / <i>Empower Entrepreneur</i>	Pemberian pelatihan, pendampingan dan modal usaha bagi keluarga pra sejahtera/ <i>Provide training, mentoring and business capital for pre-prosperous family.</i>
	Desa Zakat Mnadiri / <i>Independent Zakat Village</i>	Pemberdayaan Masyarakat Desa dibidang pertanian melalui pendampingan petani dan pemberian modal usaha budidaya pertanian yang terintegrasi dengan industri pertanian, dan Pemberdayaan desa berbasis sanitasi melalui pemicuan PHBS dan pendampingan pembuatan jamban sehat dan pemberdayaan ekonomi./ <i>Village Community Empowerment in the field of agriculture through mentoring farmers and providing capital for agricultural cultivation businesses that are being integrated with the agricultural industry, and sanitation-based village empowerment through triggering PHBS and assisting in the construction of healthy latrines and economic empowerment.</i>
	Pemberdayaan UMKM/ <i>Micropreuner Empowering</i>	Pembinaan usaha Kecil dan Menengah melalui pelatihan dan pendampingan peningkatan usaha, membantu membuka akses pasar online dan offline dan bantuan tambahan modal usaha untuk meningkatkan perolehan pendapatan penerima manfaat/ <i>Development of small and medium enterprises through training and mentoring for business improvement, helping to open access to online and offline markets and additional business capital assistance to increase beneficiary's income.</i>

Program / Programe	Nama Program / Tittle	Realisasi / Realization
Bina Ilmu / Science Development	Learning Camp	Pemberian bekal pengetahuan dan pendampingan bagi siswa yang akan masuk perguruan tinggi negeri / <i>Provide knowledge and assistance for students who will enter universities in the country.</i>
	Sekolah Berdaya / <i>Empowerment School</i>	Pendirian sekolah gratis bagi siswa yang kurang mampu serta pendampingan sekolah / <i>Free school establishment for underprivileged students, with school assistance.</i>
	Relawan MAI Foundation / <i>MAI Foundation volunteers</i>	Pemberian bekal pengetahuan kerelawanan (volunteer) MAI Foundation, serta pelibatan dalam aktivitas kebencanaan, pemberdayaan dan pengembangan organisasi / <i>Provide LAZNAS Mandiri Amal Insani volunteer education, and involvement in disaster activity, empowerment, and organization development.</i>
	Beasiswa Bintang Mandiri <i>Bintang Mandiri Scholarship</i>	Ditujukan untuk pada dhuafa berprestasi, mereka dibiayai oleh MAI Foudation serta dididik dan dibina oleh mitra kampus yang ditunjuk / <i>Provides knowledge of LAZNAS Mandiri Amal Insani volunteering, as well as involvement in disaster activities, empowerment, and organizational developme.</i>
	Gerakan Cinta Al Quran <i>Love Quran Movement</i>	Menumbuhkan motifasi agar masyarakat mau belajar memahami, dan mengkaji Al Quran secara mudah / <i>To motivate people to be interested in learning the Quran in an easy way.</i>
	Rumah Sehat Mandiri <i>Independent Healthy Home</i>	Pemberian sarana penginapan sementara secara gratis dan pendampingan kerohanian para pasien kurang mampu yang sedang melaksanakan rawat jalan khususnya di RS. Dharmais, RS. Harapan Kita, RSCM, RS Hasan Sadikin Bandung, RSM Jogjakarta di RS Sarjito, RSM Semarang Di RS Karyadi dan RSM Medan./ <i>Providing free temporary living facilities and spiritual assistance to underprivileged patients who are outpatients, especially in Dharmais Hospital, Harapan Kita Hospital, RSCM, Hasan Sadikin Hospital Bandung, RSM Jogjakarta at Sarjito Hospital, RSM Semarang at Karyadi Hospital and RSM Medan.</i>

Program / Programe	Nama Program / Tittle	Realisasi / Realization
Bina Ilmu / Science Development	Khitanan massal / <i>Mass Circumcision</i>	Memberikan pelayanan khitan secara gratis bagi warga kurang mampu/ <i>Providing free khitan service for underprivileged people.</i>
	Rumah sakit AKA medika Lampung / <i>Hospital AKA Medika Lampung</i>	Mendirikan rumah sakit yang dapat diakses secara gratis bagi warga kurang mampu di wilayah Lampung Timur/ <i>Establishing a hospital that can be accessed for free by disadvantaged residents in the East Lampung area.</i>
	Layanan Kesehatan keliling/ <i>Mobile Health Services</i>	Memberikan penyuluhan serta pemeriksaan kesehatan yang dilakukan di tempat yang minim akan fasilitas kesehatan secara gratis/ <i>Providing counseling and health checks conducted in places that have few health facilities for free.</i>
	Unit Respon Cepai MAI/ <i>MAI Quick Response Unit</i>	Memberikan bantuan tanggap bencana kepada para korban yang terdampak bencana/ <i>Providing disaster response assistance to victims who are affected by disasters.</i>
	Yatim mulia/ <i>Noble Orphan</i>	Memberikan bantuan edukasi kepada anak yatim dengan mendirikan Asrama Yatim MAI di Cipondoh Tangerang./ <i>Providing the educational assistance of orphans by establishing MAI Orphan Dormitory in Cipondoh, Tangerang.</i>
	Dakwah Buruh Migran/ <i>Migrant Workers Da'wah</i>	Memberikan pendampingan agama kepada para buruh migran yang bermasalah di luar negeri dan masalah ekonomi, agar mereka dapat sukses dirantau dan mandiri di negeri sendiri/ <i>Provide religious assistance for troubled migrant worker abroad and economic trouble, therefore they will be successful abroad and become independent in their own country.</i>
	Nikah Massal/ <i>Mass Marriage</i>	Membantu pasangan dhuafa yang ingin melaksanakan pernikahan secara gratis./ <i>Helping dhuafa couples who want to have a wedding for free.</i>

Program / Programe	Nama Program / Tittle	Realisasi / Realization
Bina Ilmu / Science Development	Air bersih dan Jamban Sehat/ <i>Clean Water and Healthy Latrines</i>	Pengadaan sumber air bersih bagi masyarakat di daerah yang kesulitan mendapatkan akses air bersih dengan konsep kemandirian dan keberlanjutan bagi masyarakat serta lingkungan./ <i>Procurement of clean water sources for communities in areas that have difficulty getting access to clean water with the concept of independence and sustainability for the community and the environment.</i>
	Bedan Masjid & Mushola/ <i>Masjid & Mushola Renovation</i>	Pembangunan maupun renovasi bagi masjid-masjid di daerah pelosok, ataupun tidak layak dalam rangka meningkatkan kualitas kenyamanan dan ibadah bagi para mustahik./ <i>Construction and renovation of mosques in remote or inadequate areas in order to improve the quality of comfort and worship for the mustahik.</i>
	Bedah Rumah tinggal dhuafa/ <i>Dhuafa House Renovation</i>	Pembangunan maupun renovasi bagi rumah-rumah tidak layak yang termasuk ke dalam kategori dhuafa untuk meningkatkan kualitas kesejahteraan mustahik./ <i>House construction or renovation for inadequate houses that fall into the category of dhuafa to improve the quality of Mustahik's welfare.</i>
	Bedah Sekolah/ <i>School Renovation</i>	Pembangunan maupun renovasi bagi sekolah-sekolah di daerah pelosok, ataupun dhuafa untuk meningkatkan kualitas kenyamanan dan pendidikan bagi para mustahik./ <i>Construction or renovation of schools in remote or inadequate areas to improve the quality of comfort and education for Mustahik.</i>
	Pondok Pesantren Tahfiz LAZNAS Mandiri Amal Insani – R.Hadiwidjojo	Pembangunan rumah Tahfidz dalam bentuk hunian untuk para penghafal Qur'an dalam menyelesaikan program takhsin dan tahfidznya./ <i>Construction of Tahfidz house in the form of housing for the Al-Qur'an memorizers in completing the tahsin and tahfidz programs.</i>

KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA [103-1][403-2]

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) [103-1][403-2]

Kami menyadari kegiatan operasional kami memiliki risiko tinggi terhadap manusia, lingkungan dan aset yayasan. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk beroperasi dengan prinsip tata nilai Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang tertuang dalam kebijakan Yayasan, yaitu:

- Kebijakan Tentang Mutu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- Kebijakan Tentang Keselamatan Mengemudi
- Kebijakan Tentang Pencegahan Penyalahgunaan Alkohol dan Obat-obatan terlarang

Kami yakin bahwa dengan dibentuknya komitmen Kesehatan dan Keselamatan Kerja akan menjadi komitmen di seluruh lini kegiatan bisnis MAI Foundation dan menjadi kunci sukses dalam keberlangsungan dan kemajuan yayasan.

Dalam menjalankan tanggung jawabnya terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja, MAI Foundation selalu mengacu terhadap peraturan perundangan yang berlaku sebagai wujud kepatuhan terhadap kebijakan yang diberlakukan oleh pemerintah negara Republik Indonesia, antara lain:

- Undang-undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang-undang No. 3 tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja
- Undang-undang No. 10 tahun 2020 tentang Cipta Kerja

We acknowledge our operational activities have a high risk on human, environmental, and foundation assets. Therefore, we are committed to operating with the principles and values of Occupational Health and Safety that are set out in the Foundation policy, namely:

- *Policy on Occupational Health, Safety, and Quality*
- *Policy on Safety Driving*
- *Policy on Prevention of Alcohol and Drugs Abuse*

We believe that with the establishment of the Health and Safety commitment will be a commitment in all lines of MAI Foundation business activities and become the key to success in the Foundation's sustainability and the advancement.

In carrying out our responsibilities to Occupational Health and Safety, MAI Foundation always refers to the existing laws and regulations as a form of obedience to policies imposed by the Government of the Republic of Indonesia, among others:

- *Law No. 1 Year 1970 on Occupational Safety*
- *Law No. 3 Year 1992 on Manpower Social Security*
- *Law No. 10 of 2020 on Job Creation*

Ditahun-tahun sebelumnya telah banyak upaya yang telah dilakukan untuk mencegah terjadinya insiden, bahkan tak jarang dalam upaya peningkatan kinerja Kesehatan dan Keselamatan Kerja ditemukan beberapa kesulitan. Kami memahami bahwa kunci keberhasilan dalam mencegah dampak negatif/kerugian bagi manusia, lingkungan dan yayasan adalah melalui pembentukan budaya kerja yang aman bagi seluruh karyawan, kehandalan sarana dan fasilitas dan sistem/prosedur kerja yang memadai diseluruh kegiatan bisnis yayasan.

In previous years a lot of efforts have been conducted to prevent the occurrence of incidents, and even though sometimes in an effort to improve the performance of Occupational Health and Safety several difficulties were found. We understand that the key to success in preventing negative impacts/losses for human beings, environmental and Foundation is through the establishment of a safe working culture for all employees, reliability of facilities and infrastructure and sufficient working system/procedures throughout the foundation's business activities.

TINGKAT DAN JUMLAH PERISTIWA KECELAKAAN KERJA / LEVEL AND NUMBER OF OCCUPATIONAL ACCIDENTS							
Area	Jenis Cidera / Type of Injury	Jenis Kelamin / Gender	2017	2019	2020	2021	2022
Kantor Pusat / Head Office	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal	L , P/ M, F L , P/ M, F	7 3	1	2	1	1 (M) 1 (M)
Perwakilan Medan / Medan Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal	L /M	1			1	
Perwakilan Sudirman-Jakarta / Sudirman-Jakarta Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal						
Perwakilan Bandung / Bandung Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal						
Perwakilan Semarang / Semarang Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal				1		
Perwakilan Surabaya / Surabaya Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal	L /M		1			

TINGKAT DAN JUMLAH PERISTIWA KECELAKAAN KERJA / LEVEL AND NUMBER OF OCCUPATIONAL ACCIDENTS							
Area	Jenis Cidera / Type of Injury	Jenis Kelamin / Gender	2017	2019	2020	2021	2022
Perwakilan Makassar / Makassar Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal						
Perwakilan Banjarmasin / Banjarmasin Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal						
Perwakilan Bali - Nusra / Bali - Nusra Representative	Ringan / Mi d Sedang dan berat / Moderate and severe Fatal						

KOMUNITAS LOKAL

Local Community

Komunitas lokal bagi kami adalah penerima manfaat yang tersebar diseluruh Indonesia. Kami berupaya merangkul penerima manfaat agar operasional dan keberadaan yayasan dapat berdampak positif. Kami berharap dengan adanya sinergi tersebut dapat bermanfaat dalam membantu jutaan penerima manfaat di Indonesia untuk mencapai kemandirian dan kesejahteraan.

Selain itu kami juga memperhatikan aspek kesejahteraan lingkungan dan penerima manfaat. Sebagai bentuk kepedulian, kami implementasikan melalui program-program yang telah kami rencanakan.

Implementasi dari pelaksanaan program ini dapat berdampak positif bagi penerima manfaat dan diharapkan dapat memberikan manfaat keberlanjutan. Serta kami berharap kesadaran penerima manfaat akan timbul untuk bahu membahu bersama LAZNAS Mandiri Amal Insani demi kepentingan bersama.

The local community is the beneficiary spread throughout Indonesia for us. We strive to embrace beneficiaries so that the foundation's operations and existence can have a positive impact. We hope that the synergy can be worthwhile in helping millions of beneficiaries in Indonesia to achieve independence and prosperity.

In addition, we also pay attention to environmental aspects and beneficiaries. As a form of concern, we implement it through the programs we have planned.

The implementation of this program can have a positive impact on beneficiaries, and it is expected to provide sustainability benefits. We hope that the awareness of beneficiaries will arise to work hand in hand with the LAZNAS Mandiri Amal Insani for the common interest.



2022

Laporan Keberkelanjutan
Sustainability Report